

Wave Professional Styles: Intercorrelations – Professional and Managers (INT, IA, 2017), n=18154

	Analytical	Factual	Rational	Learning Oriented	Practically Minded	Insightful	Inventive	Abstract	Strategic	Interactive	Engaging	Self-promoting	Convincing	Articulate	Challenging	Purposeful	Directing	Empowering	Self-assured	Composed	Resolving	Positive	Change Oriented	Receptive	Attentive	Involving	Accepting	Reliable	Meticulous	Conforming	Organised	Principled	Activity Oriented	Dynamic	Enterprising	Striving
Analytical		,38	,44	,35	,08	,34	,22	,36	,15	-,07	-,15	-,05	,22	,07	,25	,10	,06	-,05	-,02	,06	,07	-,04	,17	,09	,01	-,03	-,06	,04	,26	-,01	,11	,06	,09	,13	,04	,17
Factual	,38		,24	,29	,13	,17	,00	,31	,04	-,11	-,03	-,10	,02	,06	,10	-,09	-,12	-,11	-,05	-,04	,08	-,10	-,09	,06	,11	,08	,06	,10	,33	,13	,21	,15	,04	-,09	-,14	-,08
Rational	,44	,24		,25	,19	,17	,13	,28	,01	-,13	-,15	-,04	,10	-,04	,10	,07	-,01	-,18	,02	,03	-,06	-,08	,06	,07	-,20	-,02	-,07	,22	,26	,23	,19	,09	,04	-,03	,05	,11
Learning Oriented	,35	,29	,25			,13	,14	,39	,11	-,01	-,05	-,04	,02	,12	,05	,01	-,06	-,03	,09	,08	,01	,06	,22	,22	,05	,02	,00	,06	,17	,02	,04	,12	,13	-,02	,01	,08
Practically Minded	,08	,13	,19	,10		,12	-,04	,06	-,13	,00	,09	-,03	-,07	-,09	-,08	,00	-,07	-,13	,13	-,06	,03	,03	-,07	,08	,02	,07	,12	,21	,21	,25	,13	,13	,15	-,09	-,01	,02
Insightful	,34	,17	,17	,13	,12		,27	,20	,26	-,09	-,13	,02	,16	-,02	,21	,29	,19	,13	,10	,13	,04	,04	,22	,02	,04	,00	-,02	,01	,10	-,09	,08	,07	,16	,29	,05	,18
Inventive	,22	,00	,13	,14	-,04	,27		,38	,45	,15	-,10	,18	,29	,09	,17	,28	,22	,25	,09	,11	,00	,07	,28	,08	-,02	-,04	-,11	-,11	-,03	-,25	-,11	-,02	,03	,25	,27	,24
Abstract	,36	,31	,28	,39	,06	,20	,38		,33	-,07	-,16	,01	,07	,05	,09	-,02	-,03	-,01	-,01	-,03	,01	-,09	,14	,18	,09	,07	,03	-,02	,15	,01	,07	,03	-,03	-,01	,04	,04
Strategic	,15	,04	,01	,11	-,13	,26	,45	,33		,06	-,04	,09	,29	,19	,08	,25	,34	,40	,17	,18	,11	,07	,29	,13	,04	-,01	-,12	-,08	-,06	-,21	,11	,04	,01	,28	,32	,33
Interactive	-,07	-,11	-,13	,01	,00	-,09	,15	-,07	,06		,54	,40	,25	,40	,14	,12	,18	,21	,19	,10	,13	,28	,05	,06	,12	,05	,04	-,09	-,13	-,07	-,14	-,04	,08	,30	,32	,15
Engaging	-,15	-,03	-,15	-,05	,09	-,13	-,10	-,16	-,04	,54		,21	,05	,39	-,11	-,04	,06	,15	,16	,09	,23	,31	-,02	,07	,25	,20	,22	,08	,03	,01	,00	,06	,11	,09	,21	,15
Self-promoting	-,05	-,10	-,04	-,04	-,03	,02	,18	,01	,09	,40	,21		,33	,19	,24	,18	,21	,10	,22	-,01	-,06	,03	-,10	,12	-,06	-,14	-,08	-,13	-,09	,02	-,09	-,20	-,03	,24	,31	,18
Convincing	,22	,02	,10	,02	-,07	,16	,29	,07	,29	,25	,05	,33		,23	,43	,42	,41	,25	,15	,17	,15	-,02	,05	-,01	-,07	-,14	-,23	-,02	,03	-,08	,02	,05	,07	,30	,48	,36
Articulate	,07	,06	,04	,12	-,09	-,02	,09	,05	,19	,40	,39	,19	,23		,10	,07	,21	,28	,13	,27	,18	,14	,13	,09	,16	,09	,05	-,09	-,05	-,17	-,06	,05	-,05	,18	,24	,13
Challenging	,25	,10	,10	,05	-,08	,21	,17	,09	,08	,14	-,11	,24	,43	,10		,22	,16	,06	,02	,05	,02	-,06	,04	-,08	-,04	-,09	-,12	-,17	-,09	-,15	-,14	-,07	-,07	,27	,08	,09
Purposeful	,10	-,09	,07	,01	,00	,29	,28	-,02	,25	,12	-,04	,18	,42	,07	,22		,48	,22	,18	,27	,07	,08	,23	-,10	-,14	-,19	-,20	,07	-,01	-,17	,04	,05	,25	,39	,34	,35
Directing	,06	-,12	-,01	-,06	-,07	,19	,22	-,03	,34	,18	,06	,21	,41	,21	,16	,48		,48	,10	,24	,17	,03	,15	,00	-,02	,01	-,12	,04	,02	-,10	,16	,05	,15	,39	,34	,35
Empowering	-,05	-,11	-,18	-,03	-,13	,13	,25	-,01	,40	,21	,15	,10	,25	,28	,06	,22	,48		,05	,20	,30	,15	,20	,07	,31	,23	,12	-,07	-,09	-,17	-,03	,07	-,02	,27	,25	,24
Self-assured	-,02	-,05	,02	,09	,13	,10	,09	-,01	,17	,19	,16	,22	,15	,13	,02	,18	,10	,05		,12	,02	,33	,09	,09	,02	-,07	,05	,05	,03	,05	,03	,07	,04	,16	,23	,27
Composed	,06	-,04	,03	,08	-,06	,13	,11	-,03	,18	,10	,09	-,01	,17	,27	,05	,27	,24	,20	,12		,25	,24	,37	-,03	,04	,01	,00	,03	-,06	-,19	-,03	,09	,26	,19	,16	,18
Resolving	,07	,08	-,06	,01	,03	,04	,00	,01	,11	,13	,23	-,06	,15	,18	,02	,07	,17	,30	,02	,25		,17	,11	,02	,41	,24	,22	,10	,08	,01	,03	,16	,09	-,01	,08	,11
Positive	-,04	-,10	-,08	,06	,03	,04	,07	-,09	,07	,28	,31	,03	-,02	,14	-,06	,08	,03	,15	,33	,24	,17		,29	,09	,13	,10	,22	,04	-,10	-,07	-,04	,12	,11	,19	,12	,16
Change Oriented	,17	-,09	,06	,22	-,07	,22	,28	,14	,29	,05	-,02	-,10	,05	,13	,04	,23	,15	,20	,09	,37	,11	,29		,11	,05	,08	,01	-,04	-,10	-,29	-,08	,07	,21	,24	,11	,19
Receptive	,09	,06	,07	,22	,08	,02	,08	,18	,13	,06	,07	,12	-,01	,09	,08	-,10	,00	,07	,09	-,03	,02	,09	,11		,15	,27	,17	,05	,08	,13	,12	,12	-,03	,01	,01	,07
Attentive	,01	,11	-,20	,05	,02	,04	-,02	,09	,04	,12	,25	-,06	-,07	,16	-,04	-,14	-,02	,31	,02	,04	,41	,13	,05	,15		,46	,49	-,09	-,06	-,01	-,07	,12	-,02	-,08	-,09	-,10
Involving	-,03	,08	-,02	,02	,07	,00	-,04	,07	-,01	,05	,20	-,14	-,14	,09	-,09	-,19	,01	,23	-,07	,01	,24	,10	,08	,27	,46		,49	,08	,04	,18	,10	,20	-,05	-,14	-,13	-,10
Accepting	-,06	,06	-,07	,00	,12	-,02	-,11	,03	-,12	,04	,22	-,08	-,23	,05	-,12	-,20	-,12	,12	,05	,00	,22	,22	,01	,17	,49	,49		,05	-,01	,15	,00	,19	-,05	-,15	-,21	-,12
Reliable	,04	,10	,22	,06	,21	,01	-,11	-,02	-,08	-,09	,08	-,13	-,02	-,09	-,17	,07	,04	-,07	,05	,03	,10	,04	-,04	,05	-,09	,08	,05		,50	,44	,57	,41	,23	-,04	,01	,17
Meticulous	,26	,33	,26	,17	,21	,10	-,03	,15	-,06	-,13	,03	-,09	,03	-,05	-,09	-,01	,02	-,09	,03	-,06	,08	-,10	-,10	,08	-,06	,04	-,01	,50		,42	,51	,29	,18	-,12	-,02	,17
Conforming	-,01	,13	,23	,02	,25	-,09	-,25	,01	-,21	-,07	,01	,02	-,08	-,17	-,15	-,17	-,10	-,17	,05	-,19	,01	-,07	,29	,13	-,01	,18	,15	,44	,42		,48	,28	,01	-,25	-,16	-,05
Organised	,11	,21	,19	,04	,13	,08	-,11	,07	,11	-,14	,00	-,09	,02	-,06	-,14	,04	,16	-,03	,03	-,03	,03	-,04	-,08	,12	-,07	,10	,00	,57	,51	,48		,28	,18	,00	-,03	,12
Principled	,06	,15	,09	,12	,13	,07	-,02	,03	,04	-,04	,06	-,20	,05	,05	-,07	,05	,05	,07	,07	,09	,16	,12	,07	,12	,12	,20	,19	,41	,29	,24	,28		,11	,01	,03	,17
Activity Oriented	,09	,04	,04	,13	,15	,16	,03	-,03	,01	,08	,11	-,03	,07	-,05	-,07	,25	,15	-,02	,04	,26	,09	,11	,21	-,03	-,02	-,05	-,05	,23	,18	,01	,18	,11		,25	,09	,19
Dynamic	,13	-,09	-,03	-,02	-,09	,29	,25	-,01	,28	,30	,09	,24	,30	,18	,27	,39	,39	,27	,16	,19	-,01	,19	,24	,01	-,08	-,14	-,15	-,04	-,12	-,25	,00	,01	,25		,34	,36
Enterprising	,04	-,14	,05	,01	-,01	,05	,27	,04	,32	,32	,21	,31	,48	,24	,08	,34	,34	,25	,23	,16	,08	,12	,11	,01	-,09	-,13	-,21	,01	-,02	-,16	-,03	,03	,09	,34		,51
Striving	,17	-,08	,11	,08	,02	,18	,24	,04	,33	,15	,15	,18	,36	,13	,09	,35	,35	,24	,27	,18	,11	,16	,19	,07	-,10	-,10	-,12	,17	,17	-,05	,12	,17	,19	,36	,51	

Colour codes: Correlations higher or equal +/- .30 =
Correlations higher or equal +/- .40 =
Correlations higher or equal +/- .50 =