

match 6.5



Onboarding-rapport T. Testesen



Oversigt

Denne rapport er baseret på din besvarelse af selvbeskrivelsestesten Match 6.5. Den giver et indblik i, hvor effektiv din adfærd er i en arbejdsmæssig sammenhæng.

Dine største talenter

Dine største talenter ligger inden for disse to områder:

Udviser robusthed

Evaluere problemer

Du får følgende informationer for hvert område:

Kend dit talent – Beskriver dine talenter og de fordele, du bidrager med.

Få mere ud af dit talent – Giver tips til, hvordan du kan udvikle og udnytte dine talenter, så de matcher de krav, din nye rolle stiller.

Anvend dit talent bedst muligt – Giver tips til at optimere det særlige bidrag, du kan yde på din nye arbejdsplads i kraft af dine talenter.

Samarbejde med din nye organisation/leder – Giver tips til, hvordan organisationen og/eller din ansættende leder kan gøres opmærksomme på dine talenter og finde måder, hvorpå I kan samarbejde om at fremme din udvikling.

Dit område med udfordringer

Dette er muligvis et område, hvor du har udfordringer:

Gå efter succes

Du får følgende informationer for hvert område:

Kend dit område med udfordringer – Beskriver dit område med udfordringer og hvordan det kan påvirke den måde, du arbejder på.

Udvikling af dit område med udfordringer – Giver tips til, hvordan du kan udvikle og håndtere dine begrænsninger.

Samarbejde med din nye organisation/leder – Giver tips til, hvordan organisationen og/eller din ansættende leder kan være med til at finde måder til at støtte din udvikling.

Udviklingsprioriteter

I denne del opfordres du til at reflektere over de vigtigste aktiviteter, du har planer om for din fremtidige udvikling i løbet af de kommende måneder.

Dine største talenter

Udvis robusthed



Kend dit talent

Du er sandsynligvis mere robust end andre over for de udfordringer og krav, du kommer ud for på arbejdet. Det vil typisk være værdifuldt i mere pressede miljøer.



Få mere ud af dit talent

- Opsøg muligheder, der presser dig til at gøre ting, der ligger uden for din komfortzone.
- Forbered dig mentalt, når du står over for en svær udfordring eller situation, ved at reflektere over, hvornår du tidligere har været effektiv.
- Når du har håndteret en situation, hvor andre var vrede eller kede af det, kan du gennemgå, hvad du gjorde for at hjælpe, og overveje, hvad du kan gøre anderledes næste gang.



Anvend dit talent bedst muligt

Du har sandsynligvis en højere tolerancetærskel for pres på arbejdet end mange andre omkring dig. Forsøg at være lydhør over for andres bekymringer; hvis du ikke viser samme grad af reaktion på pres, som de gør, kan det tolkes, som om du er relativt følelseskold eller ligefrem ligeglad. Du har potentiale til at have en beroligende og afbalancerende indflydelse på andre, og det er vigtigt at indse, at det i en presset situation kan gavne andre at få et par opmuntrende eller støttende ord.



Samarbejde med din nye organisation/leder

- Fortæl dine kolleger, hvad du er tryk ved at gøre, og at du er parat til at gøre noget, du ikke har prøvet før.
- Vær åben over for dine kolleger med hensyn til, hvordan du tidligere har håndteret pres, og hvad du syntes var nemt eller mere vanskeligt.
- Gør andre opmærksomme på, at du kan være parat til at hjælpe med at løse konflikter eller udfordringer mellem andre.

Dine største talenter

Evaluere problemer



Kend dit talent

Du beskriver dig selv som en person med et analytisk fokus, der giver dig mulighed for at evaluere problemer mere dybtgående end de fleste andre. Det vil sandsynligvis give dig et solidt grundlag for at argumentere for et synspunkt baseret på fakta, udføre omfattende analyser samt opsummere og dokumentere vigtige konklusioner.



Få mere ud af dit talent

- Identificér, hvad der er særlig vigtigt i enhver analyse, du udfører. Læg mere vægt på at fremsætte en klar forståelse af og et klart rationale for dine konklusioner.
- Udforsk nye måder at præsentere skriftlig dokumentation og præsentationsmaterialer på, som formidler de vigtigste fakta på en nøjagtig, enkel og hurtig måde.
- Sæt dig for at bruge de nyeste metoder til at analysere og præsentere data, og indhent feedback om brugbarheden af de data, du præsenterer.



Anvend dit talent bedst muligt

Din evaluerende tilgang kan give dig et analytisk fokus i dit arbejde, som ofte mangler hos andre. Det er imidlertid vigtigt, at du anerkender andre menneskers måder at arbejde på. Når du kommunikerer med personer, der er mindre analytiske, bør du være opmærksom på, at de måske kun ønsker en sammenfatning, og at de er mindre tilbøjelige til at interessere sig for alle emnerne. Tænk over, hvornår det er vigtigere at handle frem for at bruge tid på at undersøge fakta og data. Når analysen har relativt lille betydning for resultatet, bør du tænke over, hvordan du kan bruge mindre tid på at evaluere for at sikre, at du når dit mål til tiden.



Samarbejde med din nye organisation/leder

- Sørg for, at du får en chance for at stille dybdegående spørgsmål, og at der afsættes tid til, at du kan undersøge fakta ordentligt.
- Undersøg fakta grundigt, og dokumentér dem korrekt i skriftlig form.
- Tillad dig selv at bringe større objektivitet ind i beslutningsprocessen ved at tage mere hensyn til de vigtigste fakta og tal.

Dit område med udfordringer

Gå efter succes

Kend dit område med udfordringer

Du har sandsynligvis ikke et stærkt ønske om at gå efter forretningsmuligheder, eller du vil sandsynligvis ikke fokusere på at opnå særligt høje mål. Du er måske mere tilbøjelig til at skifte til et arbejdsmæssigt mål, der er mere opnåeligt, end at forfølge ét, der er særligt vanskeligt eller udfordrende.

Udvikling af dit område med udfordringer

- Tænk over, hvilke vigtige ting du undgår at tage dig af, og sørg for at udføre disse opgaver med det samme.
- At identificere et problem er første skridt i retning af at udvikle en løsning og skabe en mulighed for din organisation. Opsøg de problemer, du er i stand til at gøre noget ved, og som dermed skaber nye muligheder.
- Del målene op i mindre dele, der fører til langsigtede mål. Alle mål bør være specifikke, overkommelige, attraktive, realistiske og tidsbestemte.

Samarbejde med din nye organisation/leder

- Identificér aspekter af din rolle, der kræver et højt energiniveau, og hvor der er et stort behov for at skride til handling og få ting til at ske.
- Undersøg, hvor der kan være mulighed for at være konkurrenceorienteret og initiativrig i forbindelse med din rolle.
- Sørg for, at kollegerne forstår din resultatorienterede tilgang, og at du er tilbøjelig til at gå efter at føre projekter frem til en succesfuld afslutning.

Udviklingsprioriteter

Største talent:

Udvis robusthed

Hvad er dine vigtigste udviklingsaktiviteter?

Hvem kan hjælpe dig med din udvikling, og hvordan?

Hvordan og hvornår vil du måle, i hvilken grad det er lykkedes for dig at udvikle dette område?

Udviklingsprioriteter

Største talent:

Evaluere problemer

Hvad er dine vigtigste udviklingsaktiviteter?

Hvem kan hjælpe dig med din udvikling, og hvordan?

Hvordan og hvornår vil du måle, i hvilken grad det er lykkedes for dig at udvikle dette område?

Udviklingsprioriteter

Område med udfordringer:

Gå efter succes

Hvad er dine vigtigste udviklingsaktiviteter?

Hvem kan hjælpe dig med din udvikling, og hvordan?

Hvordan og hvornår vil du måle, i hvilken grad det er lykkedes for dig at udvikle dette område?

Noter

Om denne rapport

Denne rapport er baseret på selvbeskrivelsestesten Match 6.5, som afdækker en persons talenter i en arbejdsmæssig sammenhæng.

Resultaterne er baseret på en sammenligning med en international gruppe på 442 "individual contributors".

Idet testen er en selvbeskrivelsestest, reflekterer resultaterne personens selvopfattelse. Vores omfattende forskning har vist, at en persons selvbeskrivelse er en god indikator for, hvorledes personen sandsynligvis vil agere i en arbejdssammenhæng. Ikke desto mindre bør der tages passende hensyn til det subjektive aspekt, når data er baseret på en persons selvopfattelse.

Det skal bemærkes, at de informationer, der er indeholdt i denne rapport, kan være personfølsomme, og det skal derfor sikres, at rapporten opbevares et sikkert sted.

Informationerne indeholdt i denne rapport vil sandsynligvis være en god afspejling af personens selvopfattelse i en periode på 12-24 måneder, afhængigt af omstændighederne.

Rapporten er fremstillet ved brug af Saville Assessments softwaresystemer. Den er fremkommet på baggrund af resultaterne fra en selvbeskrivelsestest, respondenter har besvaret, og reflekterer respondentens svar.

Denne rapport er blevet fremstillet elektronisk. Saville Assessment garanterer ikke for, at den ikke er blevet ændret eller redigeret. Vi påtager os intet erstatningsansvar for eventuelle konsekvenser ved anvendelsen af denne rapport, hvordan de end er opstået.

Anvendelsen af denne rapport er begrænset til ansatte hos Saville Assessment, Saville Assessments agenter samt kunder, der er certificeret af Saville Assessment.