

match 6.5



Kandidatrapport T. Testesen



Oversigt

Denne rapport er baseret på din besvarelse af selvbeskrivelsestesten Match 6.5. Den giver et indblik i, hvor effektiv din adfærd er i en arbejdsmæssig sammenhæng.

Dine største talenter

Dine største talenter ligger inden for disse to områder:

Udvide robusthed

Evaluere problemer

Du får følgende informationer for hvert område:

Kend dit talent – Beskriver dine talenter og de fordele, du bidrager med.

Få mere ud af dit talent – Giver råd til, hvordan du anvender dine talenter for at opnå maksimal effekt.

Anvend dit talent bedst muligt – Giver information om de mulige ulemper ved at trække for meget på dine talenter.

Dit match med virksomhedskultur/omgivelser – Beskriver i korte træk, hvilke virksomhedskulturer der sandsynligvis stemmer overens med dine værdier og behov, hvilket igen bør føre til jobtilfredshed.

Dit område med udfordringer

Dette er muligvis et område, hvor du har udfordringer:

Gå efter succes

Du får følgende informationer for hvert område:

Kend dit område med udfordringer – Beskriver dit område med udfordringer og hvordan det kan påvirke den måde, du arbejder på.

Udvikling af dit område med udfordringer – Giver tips til, hvordan du kan udvikle og håndtere dine begrænsninger.

Dit match med virksomhedskultur/omgivelser – Beskriver i korte træk de kulturer på arbejdspladsen, du muligvis er bedst egnet til, og som sandsynligvis vil øge din jobtilfredshed.

Dine største talenter

Udviser robusthed



Kend dit talent

Du er sandsynligvis mere robust end andre over for de udfordringer og krav, du kommer ud for på arbejdet. Det vil typisk være værdifuldt i mere pressede miljøer.



Få mere ud af dit talent

- Opsøg muligheder, der presser dig til at gøre ting, der ligger uden for din komfortzone.
- Forbered dig mentalt, når du står over for en svær udfordring eller situation, ved at reflektere over, hvornår du tidligere har været effektiv.
- Når du har håndteret en situation, hvor andre var vrede eller kede af det, kan du gennemgå, hvad du gjorde for at hjælpe, og overveje, hvad du kan gøre anderledes næste gang.



Anvend dit talent bedst muligt

Du har sandsynligvis en højere tolerancetærskel for pres på arbejdet end mange andre omkring dig. Forsøg at være lydhør over for andres bekymringer; hvis du ikke viser samme grad af reaktion på pres, som de gør, kan det tolkes, som om du er relativt følelseskold eller ligefrem ligeglad. Du har potentiale til at have en beroligende og afbalancerende indflydelse på andre, og det er vigtigt at indse, at det i en presset situation kan gavne andre at få et par opmuntrende eller støttende ord.



Dit match med virksomhedskultur/omgivelser

Eftersom du er mere robust end de fleste andre, vil du sandsynligvis have det fint med at arbejde i et presset miljø med større ansvarlighed for dine handlinger. Du bør dog bruge noget tid på at finde ud af, hvilke slags pres, du har det bedre med, og hvilke der sandsynligvis vil påvirke dig og dit arbejde negativt. Du er mindre tilbøjelig til at synes, at et miljø, hvor der er færre krav og mindre pres, er særligt tilfredsstillende.

Dine største talenter

Evaluere problemer



Kend dit talent

Du beskriver dig selv som en person med et analytisk fokus, der giver dig mulighed for at evaluere problemer mere dybtgående end de fleste andre. Det vil sandsynligvis give dig et solidt grundlag for at argumentere for et synspunkt baseret på fakta, udføre omfattende analyser samt opsummere og dokumentere vigtige konklusioner.



Få mere ud af dit talent

- Identificér, hvad der er særlig vigtigt i enhver analyse, du udfører. Læg mere vægt på at fremsætte en klar forståelse af og et klart rationale for dine konklusioner.
- Udforsk nye måder at præsentere skriftlig dokumentation og præsentationsmaterialer på, som formidler de vigtigste fakta på en nøjagtig, enkel og hurtig måde.
- Sæt dig for at bruge de nyeste metoder til at analysere og præsentere data, og indhent feedback om brugbarheden af de data, du præsenterer.



Anvend dit talent bedst muligt

Din evaluerende tilgang kan give dig et analytisk fokus i dit arbejde, som ofte mangler hos andre. Det er imidlertid vigtigt, at du anerkender andre menneskers måder at arbejde på. Når du kommunikerer med personer, der er mindre analytiske, bør du være opmærksom på, at de måske kun ønsker en sammenfatning, og at de er mindre tilbøjelige til at interessere sig for alle emnerne. Tænk over, hvornår det er vigtigere at handle frem for at bruge tid på at undersøge fakta og data. Når analysen har relativt lille betydning for resultatet, bør du tænke over, hvordan du kan bruge mindre tid på at evaluere for at sikre, at du når dit mål til tiden.



Dit match med virksomhedskultur/omgivelser

Du vil sandsynligvis føle glæde ved at arbejde i virksomhedskulturer, hvor man værdsætter analytiske aktiviteter og et faktuel grundlag for at gøre tingene, og hvor folk omkring dig kan tale om fakta med stor viden. Du vil måske have sværere ved at arbejde i et miljø, hvor der lægges mindre vægt på kritisk analyse af fakta og tal.

Dit område med udfordringer

Gå efter succes

Kend dit område med udfordringer

Du har sandsynligvis ikke et stærkt ønske om at gå efter forretningsmuligheder, eller du vil sandsynligvis ikke fokusere på at opnå særligt høje mål. Du er måske mere tilbøjelig til at skifte til et arbejdsmæssigt mål, der er mere opnåeligt, end at forfølge ét, der er særligt vanskeligt eller udfordrende.

Udvikling af dit område med udfordringer

- Tænk over, hvilke vigtige ting du undgår at tage dig af, og sørg for at udføre disse opgaver med det samme.
- At identificere et problem er første skridt i retning af at udvikle en løsning og skabe en mulighed for din organisation. Opsøg de problemer, du er i stand til at gøre noget ved, og som dermed skaber nye muligheder.
- Del målene op i mindre dele, der fører til langsigtede mål. Alle mål bør være specifikke, overkommelige, attraktive, realistiske og tidsbestemte.

Dit match med virksomhedskultur/omgivelser

Du vil sandsynligvis have det bedre med at arbejde i virksomhedskulturer, hvor der er mindre konkurrence, og hvor din præstation ikke afhænger af at opfylde mål eller delmål. Det er mindre sandsynligt, at du egner dig til en rolle, hvor du skal handle resolut eller være ansvarlig for opnåelsen af vanskelige mål.

Om denne rapport

Denne rapport er baseret på selvbeskrivelsestesten Match 6.5, som afdækker en persons talenter i en arbejdsmæssig sammenhæng.

Resultaterne er baseret på en sammenligning med en international gruppe på 442 "individual contributors".

Idet testen er en selvbeskrivelsestest, reflekterer resultaterne personens selvopfattelse. Vores omfattende forskning har vist, at en persons selvbeskrivelse er en god indikator for, hvorledes personen sandsynligvis vil agere i en arbejdssammenhæng. Ikke desto mindre bør der tages passende hensyn til det subjektive aspekt, når data er baseret på en persons selvopfattelse.

Det skal bemærkes, at de informationer, der er indeholdt i denne rapport, kan være personfølsomme, og det skal derfor sikres, at rapporten opbevares et sikkert sted.

Informationerne indeholdt i denne rapport vil sandsynligvis være en god afspejling af personens selvopfattelse i en periode på 12-24 måneder, afhængigt af omstændighederne.

Rapporten er fremstillet ved brug af Saville Assessments softwaresystemer. Den er fremkommet på baggrund af resultaterne fra en selvbeskrivelsestest, respondenter har besvaret, og reflekterer respondentens svar.

Denne rapport er blevet fremstillet elektronisk. Saville Assessment garanterer ikke for, at den ikke er blevet ændret eller redigeret. Vi påtager os intet erstatningsansvar for eventuelle konsekvenser ved anvendelsen af denne rapport, hvordan de end er opstået.

Anvendelsen af denne rapport er begrænset til ansatte hos Saville Assessment, Saville Assessments agenter samt kunder, der er certificeret af Saville Assessment.