

Kompetencemodel (Match 6.5)

Vælg de kompetencer vedkommende hovedsageligt skal besidde for at levere de forventede resultater i jobbet.

Teksten under navnet på kompetencen er en adfærdsbaseret beskrivelse af indholdet i kompetencen.

- ☐ **Evaluerer problemer**
Undersøge information; Dokumentere fakta; Fortolke data
- ☐ **Undersøge problemstillinger**
Udvikle ekspertise; Vælge praktiske fremgangsmåder; Give indblik
- ☐ **Skabe fornyelse**
Generere ideer; Udforske muligheder; Udvikle strategier
- ☐ **Etablere relationer**
Imponere mennesker; Interagere med mennesker; Etablere nære forhold
- ☐ **Kommunikere information**
Overbevise mennesker; Formidle informationer tydeligt; Udfordre ideer
- ☐ **Udføre lederskab**
Træffe beslutninger; Lede mennesker; Engagere andre
- ☐ **Udvide robusthed**
Demonstrere selvsikkerhed; Udvide ro; Løse konflikter
- ☐ **Tilpasse sig forandring**
Tænke positivt; Tage godt imod forandringer; Invitere til feedback
- ☐ **Give støtte**
Forstå mennesker; Teamarbejde; Værdsætte den enkelte
- ☐ **Behandle detaljer**
Overholde tidsplaner; Tjekke ting; Følge procedurer
- ☐ **Strukturere opgaver**
Lede opgaver; Opretholde standarder; Løse opgaver
- ☐ **Gå efter succes**
Tage handling; Gripe muligheder; Forfølge mål