



Samarbejdsroller Rapport

T. Testesen



Focus

Styles

Indhold

Introduktion.....	3
Dine samarbejdsroller.....	4
Dine foretrukne samarbejdsroller.....	5
Dine samarbejdsrollekontraster.....	6
Sådan får du mest ud af dine samarbejdsroller.....	7
Sådan arbejder du med forskellige roller.....	8
Sådan arbejder du med samme roller.....	9

Om denne rapport

Denne rapport er baseret på selvbeskrivelsestesten Wave® Styles, som afdækker en persons motivation, præferencer, behov og talenter inden for kritiske arbejdsområder.

Resultaterne er baseret på en sammenligning med en international gruppe på over 31.000 "professionals and managers".

Idet testen er en selvbeskrivelsestest, reflekterer resultaterne personens selvopfattelse. Vores omfattende forskning har vist, at en persons selvbeskrivelse er en god indikator for, hvorledes personen sandsynligvis vil agere i en arbejdssammenhæng. Ikke desto mindre bør der tages passende højde for det subjektive aspekt ved at anvende en persons selvopfattelse, når disse data tolkes.

Det skal bemærkes, at de informationer, der er indeholdt i denne rapport, kan være personfølsomme, og det skal derfor sikres, at rapporten opbevares et sikkert sted.

Informationerne indeholdt i denne rapport vil sandsynligvis være en god afspejling af personens selvopfattelse i de næste 12-24 måneder, afhængigt af omstændighederne.

Rapporten er fremstillet ved hjælp af Saville Assessments softwaresystemer. Den er fremkommet på baggrund af resultaterne fra en selvbeskrivelsestest, respondenter har besvaret, og reflekterer respondentens svar.

Denne rapport er blevet fremstillet elektronisk. Saville Assessment garanterer ikke for, at den ikke er blevet ændret eller redigeret. Vi påtager os intet erstatningsansvar for eventuelle konsekvenser ved anvendelsen af denne rapport, hvordan de end er opstået.

Anvendelsen af denne rapport er begrænset til ansatte hos Saville Assessment, Saville Assessments agenter samt kunder, der er certificeret af Saville Assessment.

Introduktion

Modellen for Samarbejdsroller præsenterer otte roller. Denne rapport redegør for hvilke samarbejdsroller T. Testesen er mest og mindst tilbøjelig til at tage, baseret på en besvarelse af en Wave Styles selvbeskrivelsestest.

Løse problemer



Analytiker

Analytikere bruger deres intellekt og ekspertise til at nedbryde og evaluere informationer. De søger det rigtige svar.



Innovatør

Innovatører har en kreativ tilgang til problemløsning og udvikler ofte langsigtede strategier.

Øve indflydelse på andre



Kontaktskaber

Kontaktskabere kommunikerer aktivt med andre og bidrager til at forbedre den sociale interaktion.



Påvirker

Påvirkere tager kontrol over situationen og koordinerer andre mennesker. De foretrækker at være lederen.

Tilpasse fremgangsmåder



Optimist

Optimister er robuste og kan bevare roen under pres. De bidrager til at holde moralen oppe.



Supporter

Supportere tager hensyn til andres behov og foretrækker en teamorienteret tilgang til tingene.

Levere resultater



Afslutter

Afsluttere fokuserer på at færdiggøre tingene i høj kvalitet og er opmærksomme på detaljer.



Stræber

Stræbere presser hårdt på for at nå ambitiøse resultater. De er ofte meget initiativrige og konkurrenceorienterede.

Dine samarbejdsroller



Dine samarbejdsroller rangordnet efter præference:

	Kontaktskaber	Primære rolle
	Optimist	Sekundære rolle

Stræber

Påvirker

Afslutter

Analytiker

	Innovatør	Mindre foretrukne roller
	Supporter	

Dine foretrukne samarbejdsroller

Din primære rolle er sandsynligvis din stærkeste samarbejdsrolle. Det er denne rolle, som du er mest tilbøjelig til at tage. Det kan tænkes, at du i visse situationer tager din sekundære samarbejdsrolle forud for din primære samarbejdsrolle. Hver af dine foretrukne roller har tilknyttede styrker, som kan bidrage positivt til din effektivitet.

Primære	Sekundære
Kontaktskaber Kontaktskabere kommunikerer aktivt med andre og bidrager til at forbedre den sociale interaktion. Styrker: • Kontaktskabere kommunikerer typisk på effektiv vis informationer til andre. • Kontaktskabere interagerer ofte selvsikkert med andre mennesker. • Kontaktskabere vil typisk gøre et positivt indtryk på andre.	Optimist Optimister er robuste og kan bevare roen under pres. De bidrager til at holde moralen oppe. Styrker: • Optimister forbliver typisk rolige i vanskelige situationer. • Optimister vil ofte udvise tro på sig selv og andre. • Optimister bibeholder typisk et positivt syn på tingene.

Din primære og sekundære samarbejdsrolle skaber i kombination din dobbeltrolle. Denne kombination har også tilknyttede styrker, som sandsynligvis vil være værdifulde i en erhvervssammenhæng.

Dobbelt	
Kontaktskaber	Optimist
Styrker: • Personer med denne kombination af roller skaber ofte tillid hos andre gennem positiv kommunikation. • Personer med denne kombination af roller udviser typisk ro og selvtillid, når de informerer andre om noget.	

Dine samarbejdsrollekontraster

Dine samarbejdsroller kan bedre forstås, når man ser på kontrasten mellem dine to foretrukne (primære og sekundære) og to mindst foretrukne samarbejdsroller.

Primære rolle	Mindre foretrukne rolle
 Kontaktskaber	 Supporter
Personer med denne rollekontrast interagerer typisk godt med andre, men vil sandsynligvis ofte bruge mere tid på at tale end på at lytte. Kunne du gøre mere for at involvere mere tilbageholdende kollegaer ved at opmuntre dem til at dele deres synspunkter?	

Primære rolle	Mindre foretrukne rolle
 Kontaktskaber	 Innovatør
Personer med denne rollekontrast kan lide at interagere med andre, men kommunikerer måske ikke aktivt nye ideer. Kunne du gøre mere for at interagere med andre ved at drøfte deres nye ideer?	

Sekundære rolle	Mindre foretrukne rolle
 Optimist	 Supporter
Personer med denne rollekontrast udviser typisk en selvsikkerhed, som andre finder betryggende, men er måske ikke altid opmærksomme på mindre selvsikre personers bekymringer. Kunne du gøre mere for at skabe tryghed hos mindre selvsikre kollegaer?	

Sekundære rolle	Mindre foretrukne rolle
 Optimist	 Innovatør
Personer med denne rollekontrast er typisk positive, men ser måske mindre behov for nye ideer for at drive tingene fremad. Har du taget tid til at overveje, hvor meget bedre tingene kunne blive med en mere kreativ tilgang?	

Sådan får du mest ud af dine samarbejdsroller

Din effektivitet i en erhvervssammenhæng kan øges, hvis du får det optimale ud af dine primære, sekundære og mindst foretrukne roller.

Sådan opnår du optimal effekt af dine mest foretrukne roller



Kontaktskaber

- Se efter muligheder for at præsentere nyt arbejde til en bredere kreds af vigtige interessenter
- Etabler ny kontakt til personer, der er gode til at yde support, ressourcer eller har relevant ekspertise
- Fremhæv både dit eget arbejde og andres præstationer til dine kollegaer



Optimist

- Hjælp andre med at forblive rolige og afslappede i situationer, hvor de sandsynligvis ville blive stressede
- Brug tid på at hjælpe mindre selvsikre kollegaer med at indse værdien af deres specifikke bidrag
- Vær sikker på åbent at lægge vægt på positive beskeder, specielt når andre giver udtryk for pessimisme eller negativitet

Sådan opnår du optimal effekt af dine mindst foretrukne roller



Innovatør

- Opmuntr andre til at deltage i aktiviteter så som ideudvikling og fælles seancer
- Tjek, om ideer er fremtidssikrede ved at afstemme med andre, om de flugter med de langsigtede tendenser og den ønskede retning
- Drøft med kollegaer, hvad de vigtigste spørgsmål er og bekræft, at enhver ny løsning tager højde for disse spørgsmål



Supporter

- Spørg jævnligt kollegaer om, hvordan de har det og, hvordan de har det med væsentlige arbejdsmæssige spørgsmål
- Involver andre, når en opgave vil drage fordel af et bredere input sideløbende med din fortsatte personlige involvering
- Når du skal møde nye mennesker, så tag dig tid til at finde ud af lidt om dem som en hjælp til at etablere den indledende kontakt

Sådan arbejder du med forskellige roller

Det er nyttigt at overveje, hvordan du kan arbejde mere effektivt sammen med personer, der har andre samarbejdsroller.

	Supporter • Arbejd sammen med Supportere for at udvide deres netværk, så de derigennem kan opnå større indflydelse • Assister Supportere med at få personer til at arbejde konstruktivt sammen i en positiv atmosfære
	Innovatør • Hjælp Innovatører med at kommunikere og præsentere deres ideer tydeligere • Hjælp Innovatører med at styrke entusiasmen for, og accept af, nye ideer
	Analytiker • Arbejd sammen med Analytikere om at opsummere deres konklusioner i pointer, som skal kommunikeres • Gør Analytikere i stand til at se positive fordele og hjælp dem med at sætte alle problemer i perspektiv
	Afslutter • Hjælp Afsluttere med at kommunikere væsentlige milepæle i et projekt • Hjælp Afsluttere med at forblive fokuserede og positive, når arbejde skal leveres til tiden og i en høj kvalitet
	Påvirker • Find måder til at hjælpe Påvirkere med både at udvikle deres relation til væsentlige interessenter og med at styrke deres indflydelse på andre • Arbejd sammen med Påvirkere om at hjælpe dem med at styre andre effektivt gennem vanskelige tider
	Stræber • Hjælp Stræbere med mere tydeligt at kommunikere nye muligheder • Forstærk Stræberes tro på, at selv deres mest krævende mål er opnåelige

Sådan arbejder du med samme roller

Det er nyttigt at overveje, hvordan du kan arbejde mere effektivt sammen med personer, der har samme samarbejdsroller som dig.



Andre Optimister

- Giv andre Optimister flere muligheder for at kommunikere deres selvtillid og entusiasme til forskellige interessenter
- Del din entusiasme med andre Optimister for at styrke moralen
- Vær opmærksom på, om andre Optimister har tendens til at overse væsentlige risici eller faldgruber



Andre Kontaktskabere

- Hjælp andre Kontaktskabere til at kommunikere deres budskaber mere positivt
- Arbejd sammen med andre Kontaktskabere om at kommunikere vigtige budskaber til det størst mulige publikum
- Se efter, om andre Kontaktskabere bruger for meget tid på kommunikation, som ikke skaber klare fordele