



## Focus Styles

Beskrivelse af sektioner

## Indeks

| Cluster         | Sektion           | Side nr. |
|-----------------|-------------------|----------|
| TANKEGANG       | Vurderende        | 2        |
|                 | Undersøgende      | 2        |
|                 | Opfindsom         | 3        |
| INDFLYDELSE     | Social            | 3        |
|                 | Påvirkende        | 4        |
|                 | Assertiv          | 4        |
| TILPASNINGSEVNE | Robust            | 5        |
|                 | Fleksibel         | 5        |
|                 | Støttende         | 6        |
| LEVERANCE       | Samvittighedsfuld | 6        |
|                 | Strukturerende    | 7        |
|                 | Handlekraftig     | 7        |

## Sektion: **Vurderende**

Underliggende facetter: Analyserer informationer  
Kommunikerer skriftligt  
Dataorienteret

### Personer, der scorer...

|        |                                                                                                                                                                                                                                 |
|--------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Højt   | ser sig selv som gode til at analysere informationer; synes at de kommunikerer godt skriftligt og føler sig meget veltilpasse ved at arbejde med numeriske data.                                                                |
| Lavt   | er utilbøjelige til at se sig som meget analytiske; har tendens til ikke at kommunikere godt skriftligt og føler sig mindre veltilpasse ved at arbejde med numeriske data.                                                      |
| Middel | Kan repræsentere <i>enten</i> en middelscore på hver enkelt af de tre facetter <i>eller</i> en middelscore for de 3 facetter samlet set, typisk hvor en eller flere høje scorer er modbalanceret af en eller flere lave scorer. |

## Sektion: **Undersøgende**

Underliggende facetter: Åben for læring  
Hurtig til at lære  
Lærer med henblik på kontinuerligt at forbedre

### Personer, der scorer...

|        |                                                                                                                                                                                                                                    |
|--------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Højt   | er motiveret af, og søger aktivt muligheder for, at lære nyt; ser sig selv som meget hurtige til at lære; har et konstant behov for at forbedre ting og synes at de er gode til at identificere måder, hvorpå noget kan forbedres. |
| Lavt   | er mindre motiveret af, og er utilbøjelige til aktivt at søge muligheder for, at lære; tager sig tid til at lære og identificerer sjældent måder, hvorpå noget kan forbedres; har tendens til at acceptere tingene som de er.      |
| Middel | Kan repræsentere <i>enten</i> en middelscore på hver enkelt af de tre facetter <i>eller</i> en middelscore for de 3 facetter samlet set, typisk hvor en eller flere høje scorer er modbalanceret af en eller flere lave scorer     |

## Sektion: Opfindsom

Underliggende facetter: Kreativ  
Begrebsorienteret  
Strategisk

### Personer, der scorer...

|        |                                                                                                                                                                                                                                |
|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Højt   | fremkommer ofte med ideer; nyder at tænke over og udvikle koncepter; er gode til at udvikle effektive strategier og finder dette meget tilfredsstillende.                                                                      |
| Lavt   | ser ikke sig selv som kreative; har begrænset interesse i at tænke over og udvikle koncepter; udviser begrænset interesse i at udvikle strategier og ser ikke dette som en af deres styrker.                                   |
| Middel | Kan repræsentere <i>enten</i> en middelscore på hver enkelt af de tre facetter <i>eller</i> en middelscore for de 3 facetter samlet set, typisk hvor en eller flere høje scorer er modbalanceret af en eller flere lave scorer |

## Sektion: Social

Underliggende facetter: Livlig  
Skaber nære relationer  
Søger opmærksomhed

### Personer, der scorer...

|        |                                                                                                                                                                                                                                |
|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Højt   | ser sig selv som meget livlige; etablerer meget hurtigt nære relationer til andre og kan lide at være, og er ofte, centrum for andres opmærksomhed.                                                                            |
| Lavt   | ser sig selv som mindre livlige end de fleste andre; kan være lang tid om at etablere nære relationer til andre; kan ikke lide, og undgår, at blive centrum for andres opmærksomhed.                                           |
| Middel | Kan repræsentere <i>enten</i> en middelscore på hver enkelt af de tre facetter <i>eller</i> en middelscore for de 3 facetter samlet set, typisk hvor en eller flere høje scorer er modbalanceret af en eller flere lave scorer |

Sektion:

## Påvirkende

Underliggende facetter: Overbevisende  
Parat til at holde oplæg  
Indstillet på at være uenig

### Personer, der scorer...

|        |                                                                                                                                                                                                                                              |
|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Højt   | er ivrige efter at få andre til at mene det samme som dem selv og ser sig selv som meget overbevisende; nyder, og synes at de er gode til, at holde oplæg; ønsker at andre ved, når de er uenige med dem og giver åbent udtryk for uenighed. |
| Lavt   | ser sig selv som mindre overbevisende; er tilbøjelige til at forsøge at undgå at holde oplæg; undgår at give åbent udtryk for uenighed, og foretrækker at holde deres synspunkter for sig selv.                                              |
| Middel | Kan repræsentere <i>enten</i> en middelscore på hver enkelt af de tre facetter <i>eller</i> en middelscore for de 3 facetter samlet set, typisk hvor en eller flere høje scorer er modbalanceret af en eller flere lave scorer               |

Sektion:

## Assertiv

Underliggende facetter: Søger ansvar  
Orienteret mod lederskab  
Motiverer andre

### Personer, der scorer...

|        |                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Højt   | kan lide at have ansvar for, og er parat til at træffe, store beslutninger; ønsker afgjort at tage styring og ser lederskab som en af deres styrker; finder det vigtigt at være i stand til at motivere andre mennesker og ser sig selv som dygtige til at finde måder at gøre det på. |
| Lavt   | foretrækker at lade andre tage ansvar for store beslutninger; foretrækker at lade andre tage styring; udviser begrænset interesse i at finde måder at motivere andre på.                                                                                                               |
| Middel | Kan repræsentere <i>enten</i> en middelscore på hver enkelt af de tre facetter <i>eller</i> en middelscore for de 3 facetter samlet set, typisk hvor en eller flere høje scorer er modbalanceret af en eller flere lave scorer                                                         |

## Sektion: Robust

Underliggende facetter:    Selvsikker  
                                         Afslappet ved begivenheder  
                                         Håndterer rystede mennesker

### Personer, der scorer...

|        |                                                                                                                                                                                                                                |
|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Højt   | er selvsikre; bliver sjældent nervøse før vigtige begivenheder; ser problemløsning som en af deres styrker og synes at de håndterer rystede mennesker godt.                                                                    |
| Lavt   | er mindre selvsikre; bliver nervøse under vigtige begivenheder; erkender, at de ikke er gode til at håndtere mennesker, der er rystede.                                                                                        |
| Middel | Kan repræsentere <i>enten</i> en middelscore på hver enkelt af de tre facetter <i>eller</i> en middelscore for de 3 facetter samlet set, typisk hvor en eller flere høje scorer er modbalanceret af en eller flere lave scorer |

## Sektion: Fleksibel

Underliggende facetter:    Optimistisk  
                                         Accepterer forandring  
                                         Reagerer på feedback

### Personer, der scorer...

|        |                                                                                                                                                                                                                                |
|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Højt   | er optimistiske og positive; håndterer forandringer godt og reagerer godt på feedback fra andre.                                                                                                                               |
| Lavt   | er tilbøjelige til at være pessimistiske; føler sig ikke veltilpasse ved forandring og reagerer mindre godt på feedback fra andre.                                                                                             |
| Middel | Kan repræsentere <i>enten</i> en middelscore på hver enkelt af de tre facetter <i>eller</i> en middelscore for de 3 facetter samlet set, typisk hvor en eller flere høje scorer er modbalanceret af en eller flere lave scorer |

## Sektion: Støttende

Underliggende facetter: Empatisk  
Teamorienteret  
Betænksom

### Personer, der scorer...

|        |                                                                                                                                                                                                                                |
|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Højt   | lægger vægt på og synes at de er gode til at forstå, hvordan andre føler; synes de er gode til at arbejde i et team og nyder at være del af et team; lægger stor vægt på at være hensynsfuld over for andre mennesker.         |
| Lavt   | udviser begrænset interesse i og opmærksomhed over for, hvordan andre føler; foretrækker, og ser sig selv som mere effektive til at arbejde alene end som del af et team; udviser til tider begrænset hensyn over for andre.   |
| Middel | Kan repræsentere <i>enten</i> en middelscore på hver enkelt af de tre facetter <i>eller</i> en middelscore for de 3 facetter samlet set, typisk hvor en eller flere høje scorer er modbalanceret af en eller flere lave scorer |

## Sektion: Samvittighedsfuld

Underliggende facetter: Fokuseret på deadlines  
Fokuseret på detaljer  
Fokuseret på regler

### Personer, der scorer...

|        |                                                                                                                                                                                                                                |
|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Højt   | er samvittighedsfulde i forhold til at overholde deadlines; ser sig selv som meget opmærksomme på detaljer; har behov for at have regler og følger dem nøje.                                                                   |
| Lavt   | erkender at de har svært ved at overholde deadlines; ser ikke opmærksomhed på detaljer som en af deres styrker og er tilbøjelige til at afvige fra regler.                                                                     |
| Middel | Kan repræsentere <i>enten</i> en middelscore på hver enkelt af de tre facetter <i>eller</i> en middelscore for de 3 facetter samlet set, typisk hvor en eller flere høje scorer er modbalanceret af en eller flere lave scorer |

## Sektion: **Strukturerende**

Underliggende facetter: Metodisk  
Planlæggende  
Arbejder hurtigt

### Personer, der scorer...

|        |                                                                                                                                                                                                                                |
|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Højt   | er velorganiserede; lægger stor vægt på planlægning og arbejder i et højt tempo.                                                                                                                                               |
| Lavt   | er ganske uorganiserede; lægger sjældent planer og foretrækker at arbejde i et relativt langsomt tempo.                                                                                                                        |
| Middel | Kan repræsentere <i>enten</i> en middelscore på hver enkelt af de tre facetter <i>eller</i> en middelscore for de 3 facetter samlet set, typisk hvor en eller flere høje scorer er modbalanceret af en eller flere lave scorer |

## Sektion: **Handlekraftig**

Underliggende facetter: Handlingsorienteret  
Orienteret mod forretningsmuligheder  
Resultatorienteret

### Personer, der scorer...

|        |                                                                                                                                                                                                                                |
|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Højt   | er fokuserede på at få ting til at ske; synes at de er gode til, og finder det tilfredsstillende, at identificere forretningsmuligheder; lægger stor vægt på at nå fremragende resultater og synes at de gør det.              |
| Lavt   | ser sig selv som mindre energiske end mange andre; erkender at de sjældent identificerer gode forretningsmuligheder og er ikke drevet af at nå fremragende resultater.                                                         |
| Middel | Kan repræsentere <i>enten</i> en middelscore på hver enkelt af de tre facetter <i>eller</i> en middelscore for de 3 facetter samlet set, typisk hvor en eller flere høje scorer er modbalanceret af en eller flere lave scorer |