Saville assessment

Nordic Alliance Partner

Kursuskompendie til certificering i færdighedstest

swift

support@savilleassessment.eu I +45 70 22 10 50 I www.savilleassessment.eu

Saville assessment
Nordic Alliance Partner

Indhold

DEL 1: Kursusslides.....1-15

DEL 2: Øvelser.....16-27

DEL 3: Normgrupper.....28

DEL 4: Eksempelrapporter.....29-49

Saville
assessment
Nordic Alliance Partner

DEL 1: KURSUSSLIDES



Hvem er vi?



- Navn & virksomhed
- Rolle & ansvarsområder
- Erfaringer med færdighedstest som bruger eller kandidat/medarbejder
- Hvornår skal du give de første tilbagemeldinger?
- Specifikke forventninger til kurset

1

Hvad skal vi igennem?

- Hvorfor anvende færdighedstest & fordelene ved Swift
- Normalfordeling, normgrupper mm.
- Testrapport og inspiration til håndtering af høje/lave scorer
- Testtilbagemelding – øvelse og testfeedback
- Færdighedstest i en verden med AI
- Testadministration & certifikat

2

Hvorfor anvende færdighedstest?

Forskning har vist, at færdighedstest er en stærk prædiktor for succes i en arbejdsmæssig sammenhæng

Færdighedstest er et godt supplement til et flersidet bedømmelsesgrundlag

3

Fordele ved Savilles færdighedstest

Konstrueret til at afdække analytisk kapacitet og potentiale for indlæring under tidspres

Måler på både analytisk kapacitet og tempo

Måler separate erhvervsrelevante færdigheder versus blandede spørgsmål

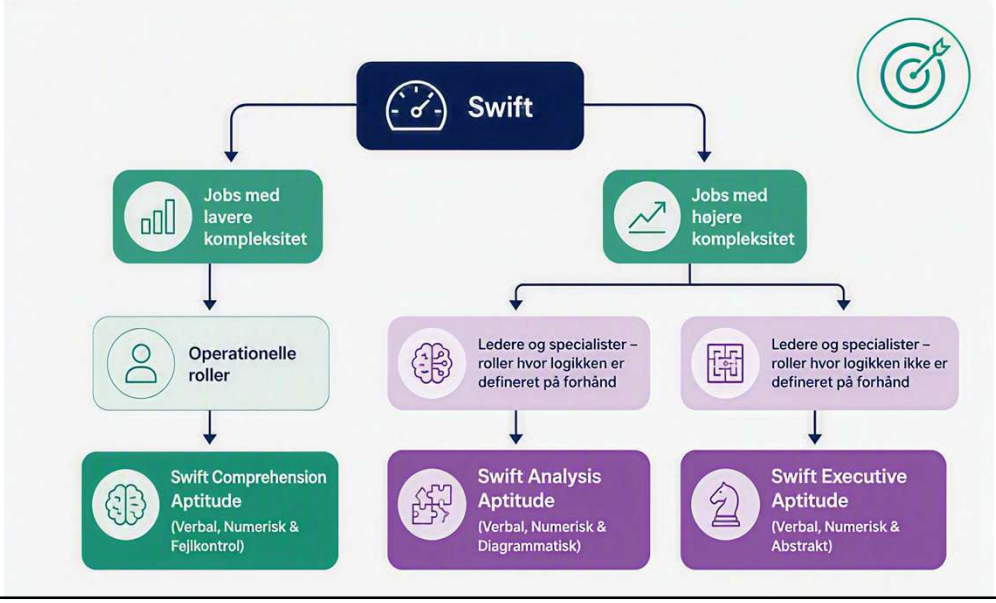
Item bank – puljer af spørgsmål med forskellige sværhedsgrader

Forberedelsesguides til at sikre forståelsen for opgaven og styrke brugeroplevelsen

4

Valg af færdighedstest

Valg af færdighedstest



6

Øvelse 1

Hvornår kan færdighederne anvendes i praksis?

For øvelsesbeskrivelse, se side 16 i kompendiet

7

Swift Analysis Aptitude

Målgruppe: Graduates, specialister og ledere uden strategisk ansvar

Besvarelsestid: 18 minutter

Anbefalede normgrupper: Professionals & Managers / Senior Managers & Executives

Verbal
8 spørgsmål / 6 minutter


"For at være en god leder er det nødvendigt at have en vision for, hvor du skal hen, og nødvendigt at forstå, hvordan du forener folk omkring dig til at se denne vision. Jeg tror, at karisma er en meget vigtig del af et lederskab. Jeg har aldrig set en virkelig fremragende leder, som ikke har en form for karisma. Fremragende ledere forstår at løbe risici og har det godt med at løbe risici. Gode ledere ved, hvornår de skal begrænse deres tab. Gode ledere sender æren nedad, så teamet har det godt med at vinde, og når noget går galt, tager de ansvar. Virkelig fremragende ledere er parate til at give den magt til andre, det kræver at få tingene gjort. De holder ikke på magten."

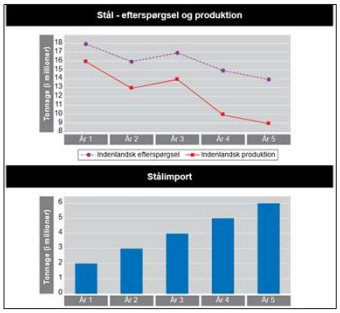
Lesley Kim om lederskab

Kapitel 7

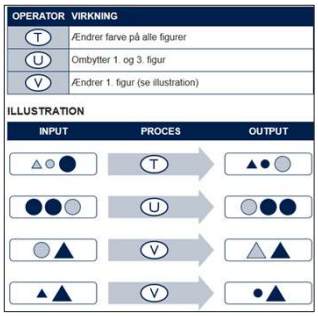
Lederskab

Personer med autoritet undlader ofte at værdsætte lederskabets natur. De har tendens til at dvæle ved koncepter, som deler og adskiller folk, snarere end ved koncepter, som afspejler deres indbyrdes forbindelser og fællesstræk. De glemmer målsætning og værdier, som forklarer hvorfor og til hvad. De er mindre bevidste om deres embeds kontekst eller de eksterne omgivelser, som sætter rammerne for det, de er ansvarlige for.

Numerisk
8 spørgsmål / 6 minutter



Diagrammatisk
8 spørgsmål / 6 minutter



8

Swift Executive Aptitude

Målgruppe: Roller hvor processer ikke er defineret på forhånd - eksempelvis ledere med strategisk ansvar

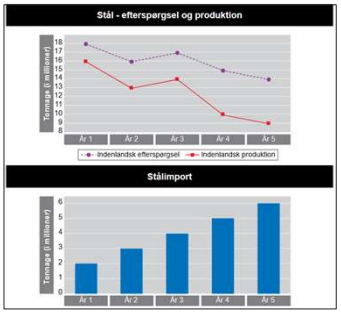
Besvarelsestid: 18 minutter

Anbefalede normgrupper: Professionals & Managers / Senior Managers & Executives

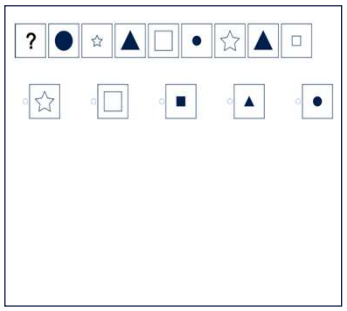
Verbal
8 spørgsmål / 6 minutter



Numerisk
8 spørgsmål / 6 minutter



Abstrakt
12 spørgsmål / 6 minutter



Swift Comprehension Aptitude

Målgruppe: Administrative og operationelle roller

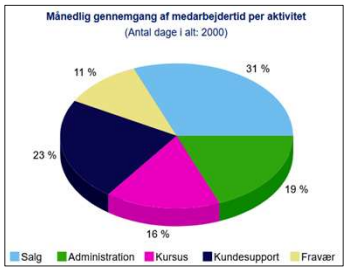
Besvarelsestid: 9,5 minutter

Anbefalede normgrupper: Mixed Occupational Group / Individual Contributors

Verbal
8 spørgsmål / 4 minutter



Numerisk
8 spørgsmål / 4 minutter



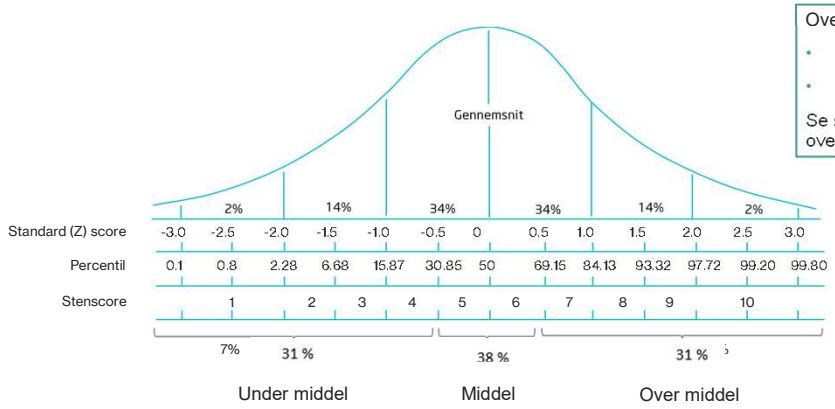
Fejlkontrol
8 spørgsmål / 1,5 minutter



Normalfordeling & normgrupper

Normalfordeling & normgrupper

Stenscorer og percentilers fordeling



Overvejelser omkring valg af norm

- Stillingsniveau
- Nationalt/internationalt arbejdsmiljø

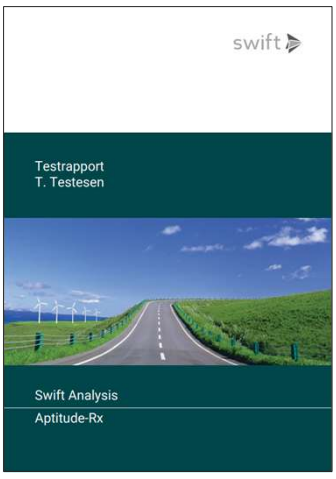
Se **side 30** i kompendiet for oversigt over tilgængelige normer

12

Testrapport

Swift testrapport

Lad os tage et kig på rapportens indhold

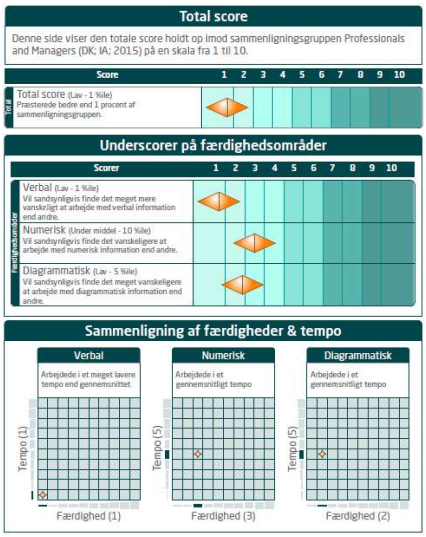


Klik på rapporten ovenfor for at se en eksempelrapport

14

Lave scorer og høje scorer

Eksempel – Lav score

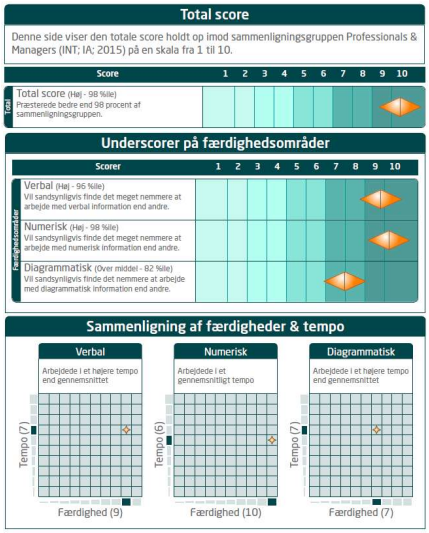


Hvad tænker I kunne være relevant at spørge ind til her?

- Testoplevelse
- Er personen vant til at arbejde under tidspres?
- Hvordan har personen tidligere håndteret tidspres?
- Forventningsafstemning: Plug & play eller gradvis indkøring
- Forventningsafstemning: Læringskurve og travlhed i jobbet

16

Eksempel – Høj score



Hvad tænker I kunne være relevant at spørge ind til her?

- Testoplevelse
- Samarbejdsevner
- Forklaring af fremgangsmåder ved problemløsning (mellemregninger)
- Hvis leder: Delegering af analytiske opgaver
- Hvis leder: Involvering af andre i beslutninger
- Forventningsafstemning: Kan I tilbyde en stejl læringskurve?
- Forventningsafstemning: Kan man risikere, at personen kommer til at kede sig?

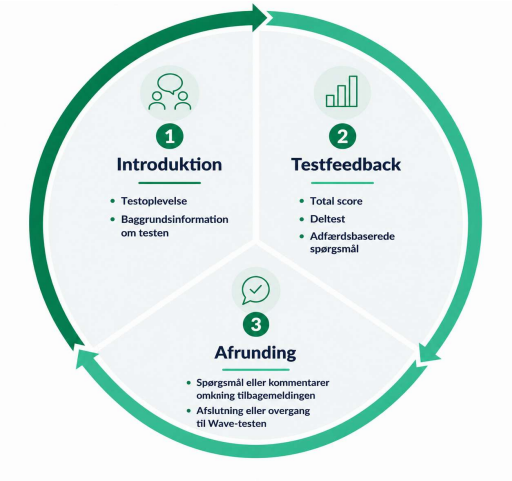
17

Testtilbagemelding & interview

Den gode testtilbagemelding

Erfaringer og anbefalinger til at skabe de bedste rammer





19

Øvelse 2

Feedback på færdighedstest

For øvelsesbeskrivelse, se side 19 i kompendiet

20

Unusual Response Metric

Unusual Response Metric (URM)

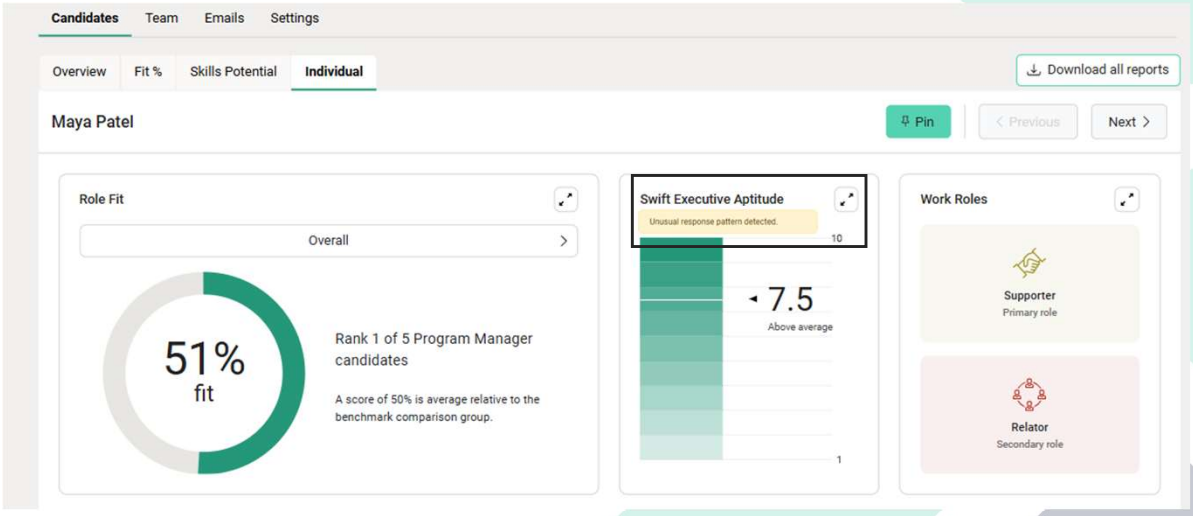
Savilles AI-autenticitetsdetektor sikrer integriteten af analytiske test

Udfordringen
- Den stigende brug af AI-værktøjer udfordrer validiteten af online test.
- Kandidater kan anvende AI til at assistere deres svar, hvilket svækker fair benchmarking og reducerer præcisionen i udvælgelsen.

Saville løsning
- AI-autenticitetsdetektion integreret i de analytiske test
- Analyserer svarmønstre for at skelne menneskelig variation fra AI-ensartethed
- Udviklet gennem Savilles R&D og valideret på tværs af globale populationer

Impact
- Sikrer resultater I kan stole på og forsvare
- Bevarer fairness, integritet og prædiktiv validitet
- Styrker jeres omdømme for datadrevne, objektive talentbeslutninger

Unusual Response Metric (URM)



Gruppeprofiler

Gratis gruppeoversigt

Analyse af resultater

Anvendelsesområde

- Evaluering af jeres kandidatfelt
- Er der et særligt mønster der går igen?

Krav

- Minimum 10 testbesvarelser
- Samme test, samme projekt, samme normgruppe



25

Testadministration & certifikat

Sådan sender du testlinks

Der er to muligheder

1

Anvend dit/jeres eget testadministrationssystem og send selv testlinks.

Kontakt: Superbruger(e) i egen virksomhed med henblik på at blive oprettet som administrator.

Oasys - Brugervejledning

2

Anvend Savilles bureauservice, hvor Saville sender testlinks. Du modtager automatisk en mail med link til at hente rapporten, så snart testpersonen har besvaret testen.

Saville - Bureauservice
Hverdage fra 9.00-16.30
Kontakt: support@savilleassessment.eu

27

Personlig certificering

Husk at din certificering følger dig

Kontakt os på support@savilleassessment.eu, hvis du skifter virksomhed for fortsat at have adgang til Savilles testmaterialer.



28

Kursusevaluering

Vi sætter stor pris på din feedback

29

Saville assessment

Nordic Alliance Partner

Tak for din deltagelse og tillykke med din certificering ☺

support@savilleassessment.eu

+45 70 22 10 50

© Saville Assessment Nordic A/S. All rights reserved.

Saville assessment

Nordic Alliance Partner

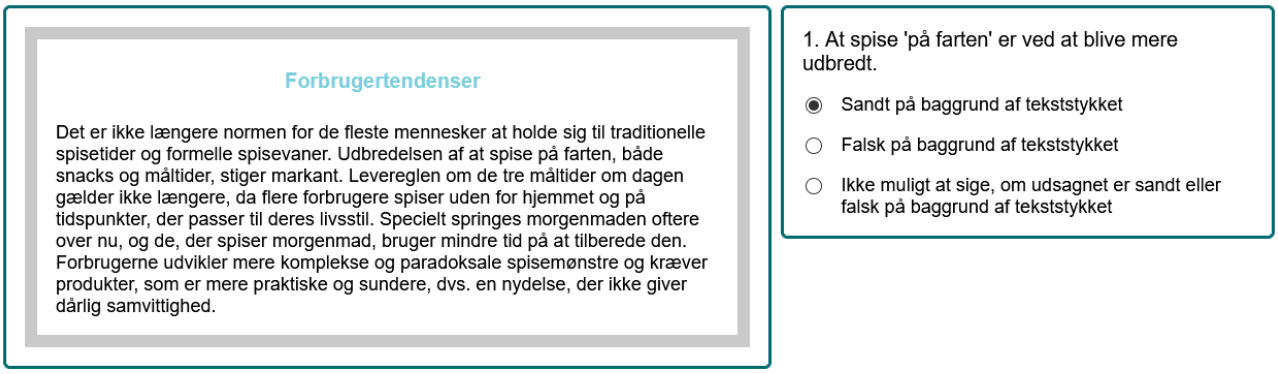
DEL 2: ØVELSER



Øvelse 1: Færdighedstest i praksis

Hvornår er færdigheder, der måles med nedenstående test, relevante i praksis?
Find eksempler på stillinger og arbejdsopgaver med udgangspunkt i egne virksomheder.

Verbal test - Måler evnen til, under tidspres, at analysere skriftlig information:



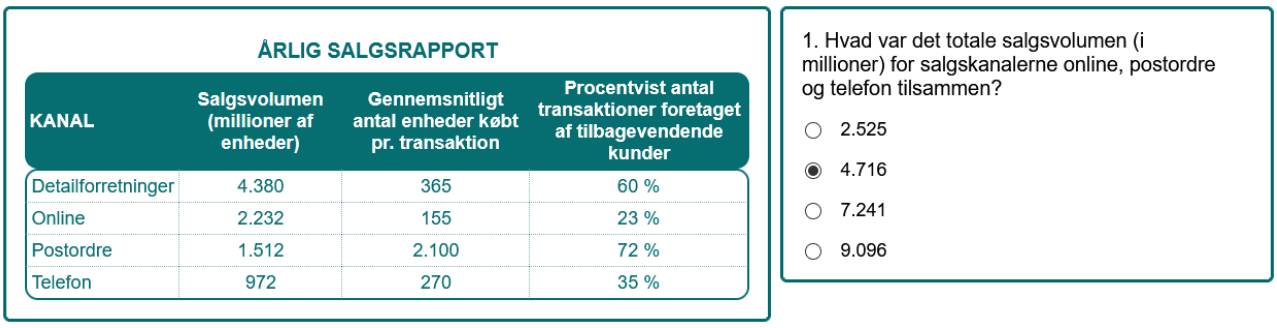
Forbrugertendenser

Det er ikke længere normen for de fleste mennesker at holde sig til traditionelle spisetider og formelle spisevaner. Udbredelsen af at spise på farten, både snacks og måltider, stiger markant. Levereglen om de tre måltider om dagen gælder ikke længere, da flere forbrugere spiser uden for hjemmet og på tidspunkter, der passer til deres livsstil. Specielt springes morgenmaden oftere over nu, og de, der spiser morgenmad, bruger mindre tid på at tilberede den. Forbrugerne udvikler mere komplekse og paradoksale spisemønstre og kræver produkter, som er mere praktiske og sundere, dvs. en nydelse, der ikke giver dårlig samvittighed.

1. At spise 'på farten' er ved at blive mere udbredt.

- (●) Sandt på baggrund af tekststykket
- ( ) Falsk på baggrund af tekststykket
- ( ) Ikke muligt at sige, om udsagnet er sandt eller falsk på baggrund af tekststykket

Numerisk test - Måler evnen til, under tidspres, at analysere numeriske data:



ÅRLIG SALGSRAPPORT

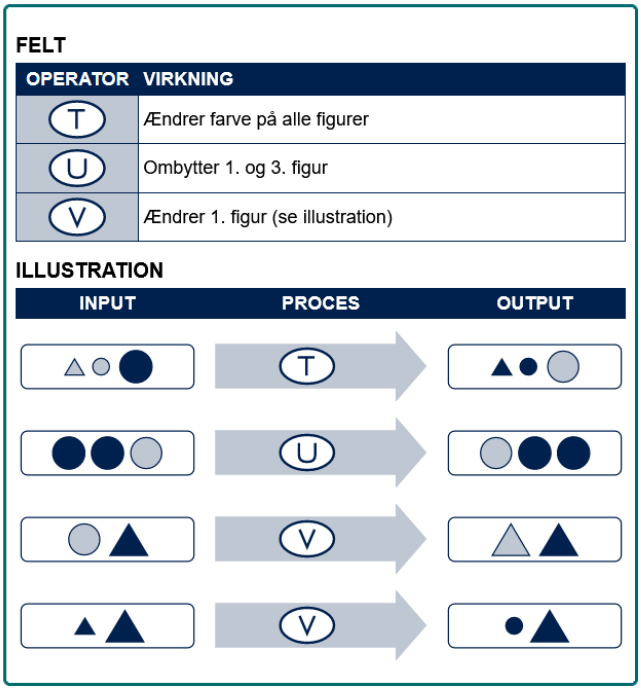
KANAL	Salgsvolumen (millioner af enheder)	Gennemsnitligt antal enheder købt pr. transaktion	Procentvist antal transaktioner foretaget af tilbagevendende kunder
Detailforretninger	4.380	365	60 %
Online	2.232	155	23 %
Postordre	1.512	2.100	72 %
Telefon	972	270	35 %

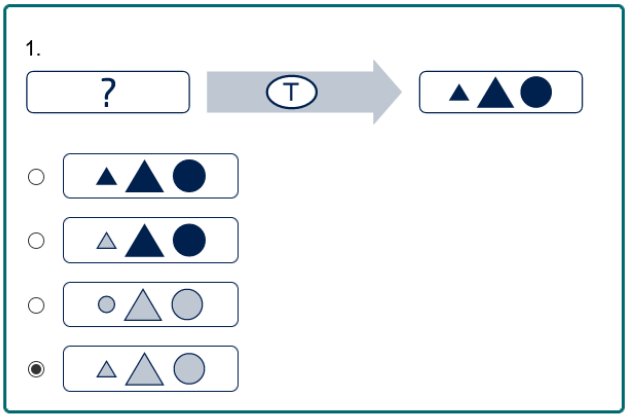
1. Hvad var det totale salgsvolumen (i millioner) for salgskanalerne online, postordre og telefon tilsammen?

- ( ) 2.525
- (●) 4.716
- ( ) 7.241
- ( ) 9.096

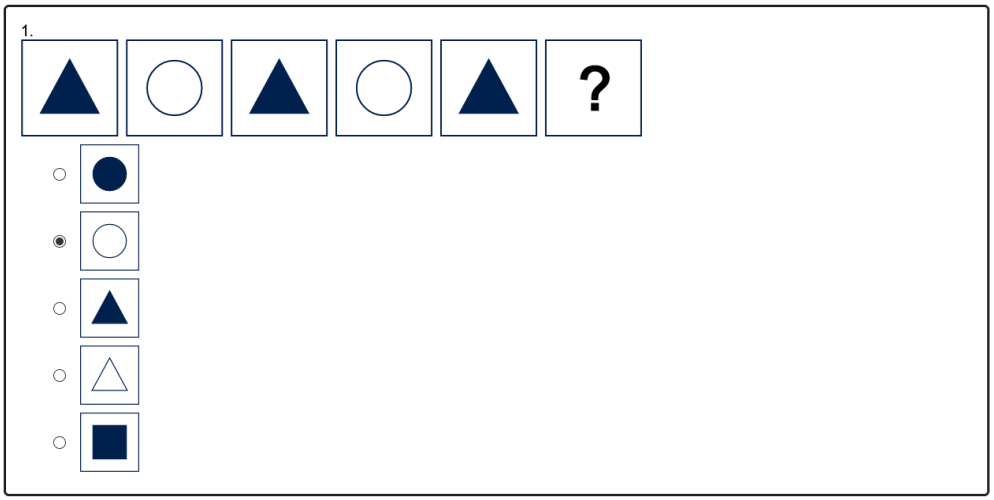
© All rights reserved, Saville Assessment Nordic A/S

Diagrammatisk test - Måler evnen til, under tidspres, at analysere processer:



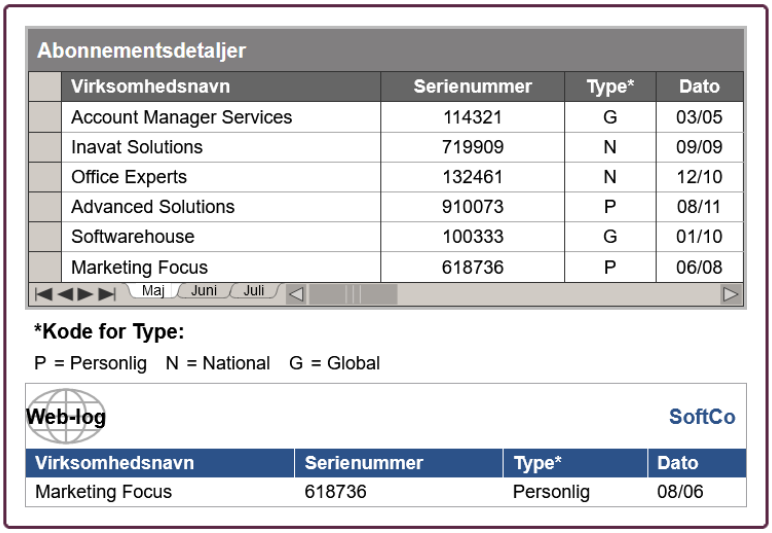


Abstrakt test - Måler evnen til, under tidspres, at analysere logikken og systematikken i en given sekvens



© All rights reserved, Saville Assessment Nordic A/S

Fejlkontrol - Måler evnen til, under tidspres, at tjekke fejl i data:



Abonnementsdetaljer

	Virksomhedsnavn	Serienummer	Type*	Dato
	Account Manager Services	114321	G	03/05
	Inavat Solutions	719909	N	09/09
	Office Experts	132461	N	12/10
	Advanced Solutions	910073	P	08/11
	Softwarehouse	100333	G	01/10
	Marketing Focus	618736	P	06/08

Maj Juni Juli

***Kode for Type:**

P = Personlig N = National G = Global

Web-log **SoftCo**

Virksomhedsnavn	Serienummer	Type*	Dato
Marketing Focus	618736	Personlig	08/06

1. Vælg venligst de(n) mulighed(er), der er gældende.

- ☐ Hele punktet er korrekt
- ☐ Der er en fejl i virksomhedsnavnet
- ☐ Der er en fejl i serienummeret
- ☐ Der er en fejl i typen
- ☑ Der er en fejl i datoen

© All rights reserved, Saville Assessment Nordic A/S

Øvelse 2: Feedback og interview

Opgave: Giv en testtilbagemelding på resultaterne fra en færdighedstest

Del 1: Forbered feedback på baggrund af de udleverede testresultater

Del 2: Gennemfør feedback på et testresultat til en medkursist

- Giv feedback på totalscore og deltest (både resultat & tempo)
- Spørg ind til erfaring med de forskellige færdigheder via spørgekompasset
- Spørg ind til et eksempel på at have arbejdet under tidspres
- Vær dig selv, når du er 'kandidat' – du skal ikke spille en rolle.



Situation:	Kan du give et eksempel på en situation, hvor…
Handling:	Hvad gjorde du konkret? Hvad var resultatet?
Relationer:	Hvad var din rolle? Hvilken feedback fik du?
Følelser:	Hvordan havde du det i situationen?
Tænkning:	Hvad lærte du? / Hvad ville du evt. have gjort anderledes i dag? Hvad var det vanskeligste i situationen? Hvad var det mest udfordrende?

Profil 1: Swift Analysis Aptitude

Profil 2 Swift Analysis Aptitude

Profil 3: Swift Comprehension Aptitude

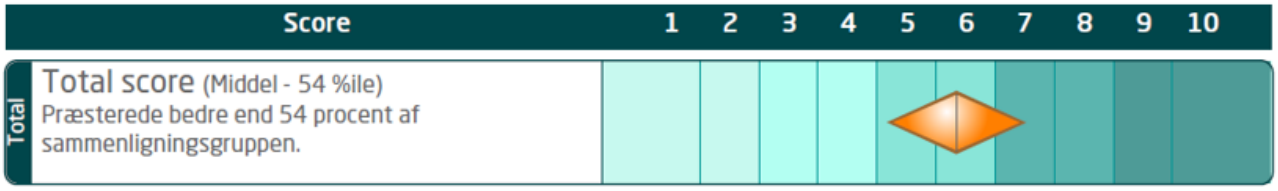
Profil 4: Swift Executive Aptitude

© All rights reserved, Saville Assessment Nordic A/S

Profil 1: Swift Analysis Aptitude (side 1 af 2)

Total score

Denne side viser den totale score holdt op imod sammenligningsgruppen Professionals & Managers (INT, IA, 2021) på en skala fra 1 til 10.



Retningslinjer til tolkning

Sammenligningsgruppe: Professionals & Managers (INT, IA, 2021)

Sten 1: Højere end omkring 1 % af sammenligningsgruppen
Sten 2: Højere end omkring 5 % af sammenligningsgruppen
Sten 3: Højere end omkring 10 % af sammenligningsgruppen
Sten 4: Højere end omkring 25 % af sammenligningsgruppen
Sten 5: Højere end omkring 40 % af sammenligningsgruppen
Sten 6: Højere end omkring 60 % af sammenligningsgruppen
Sten 7: Højere end omkring 75 % af sammenligningsgruppen
Sten 8: Højere end omkring 90 % af sammenligningsgruppen
Sten 9: Højere end omkring 95 % af sammenligningsgruppen
Sten 10: Højere end omkring 99 % af sammenligningsgruppen

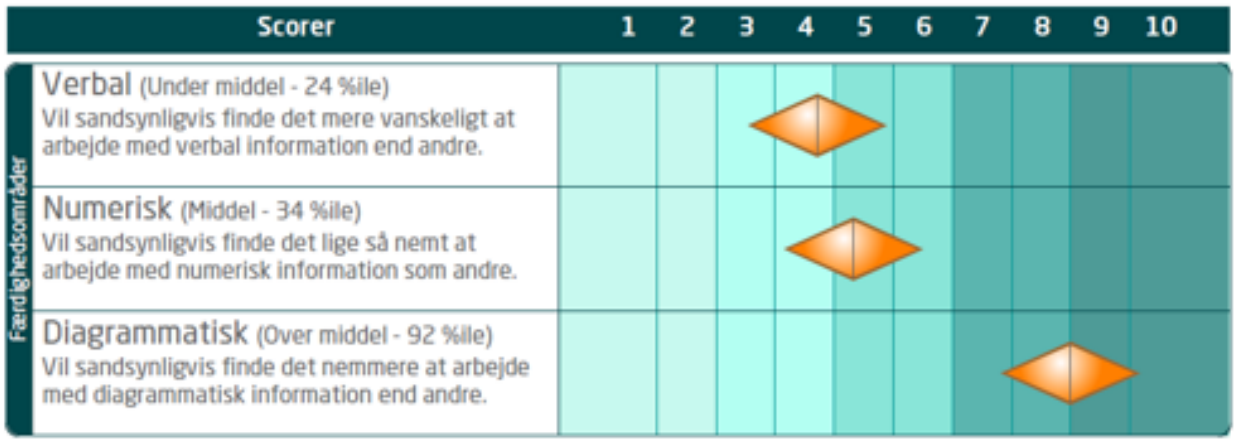
© All rights reserved, Saville Assessment Nordic A/S

Profil 1: Swift Analysis Aptitude (side 2 af 2)

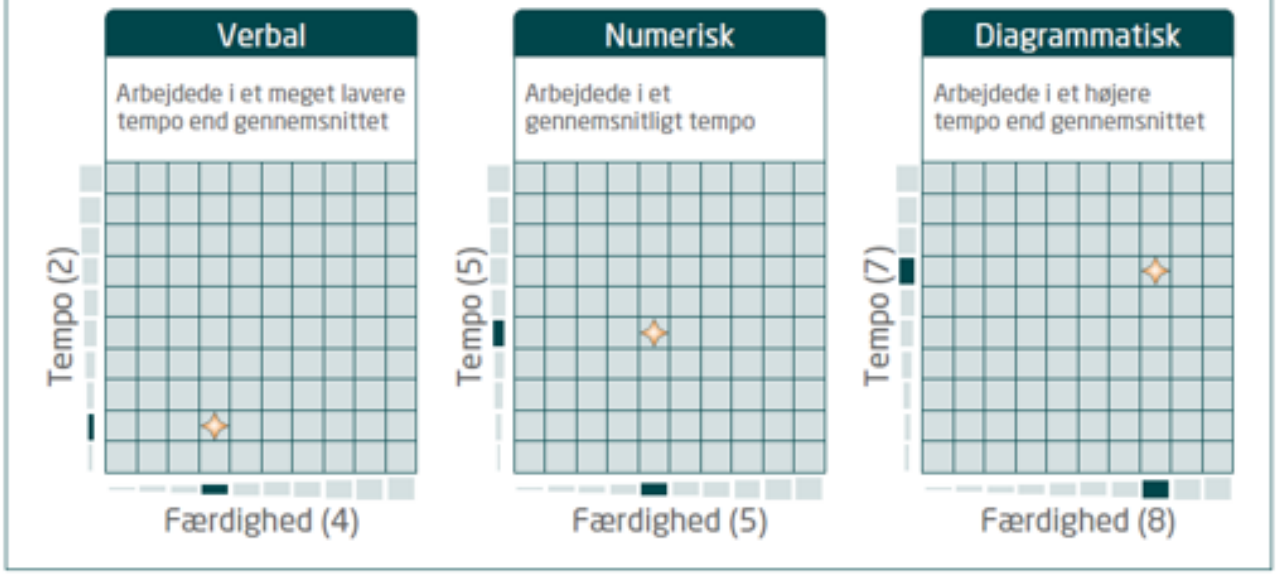
Information om færdigheder & tempo

Denne side giver information om færdigheder og tempo for hvert af områderne i testen holdt op imod sammenligningsgruppen Professionals & Managers (INT, IA, 2021).

Underscorer på færdighedsområder



Sammenligning af færdigheder & tempo

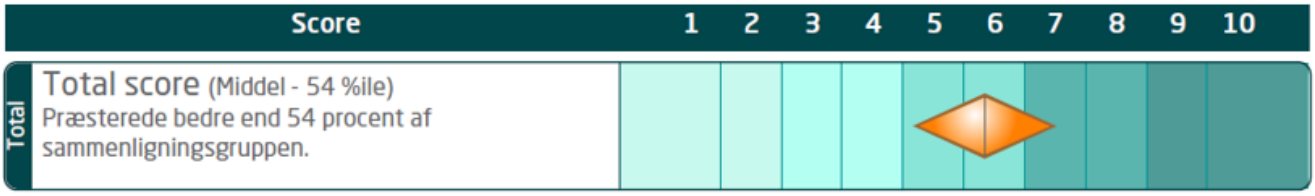


© All rights reserved, Saville Assessment Nordic A/S

Profil 2: Swift Analysis Aptitude (side 1 af 2)

Total score

Denne side viser den totale score holdt op imod sammenligningsgruppen Professionals & Managers (INT, IA, 2021) på en skala fra 1 til 10.



Retningslinjer til tolkning

Sammenligningsgruppe: Professionals & Managers (INT, IA, 2021)

Sten 1: Højere end omkring 1 % af sammenligningsgruppen
Sten 2: Højere end omkring 5 % af sammenligningsgruppen
Sten 3: Højere end omkring 10 % af sammenligningsgruppen
Sten 4: Højere end omkring 25 % af sammenligningsgruppen
Sten 5: Højere end omkring 40 % af sammenligningsgruppen
Sten 6: Højere end omkring 60 % af sammenligningsgruppen
Sten 7: Højere end omkring 75 % af sammenligningsgruppen
Sten 8: Højere end omkring 90 % af sammenligningsgruppen
Sten 9: Højere end omkring 95 % af sammenligningsgruppen
Sten 10: Højere end omkring 99 % af sammenligningsgruppen

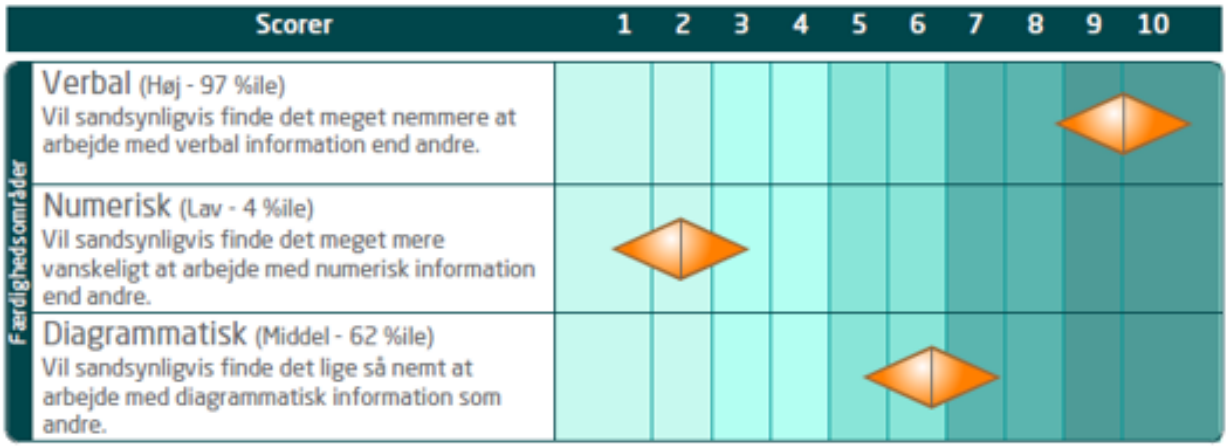
© All rights reserved, Saville Assessment Nordic A/S

Profil 2: Swift Analysis Aptitude (side 2 af 2)

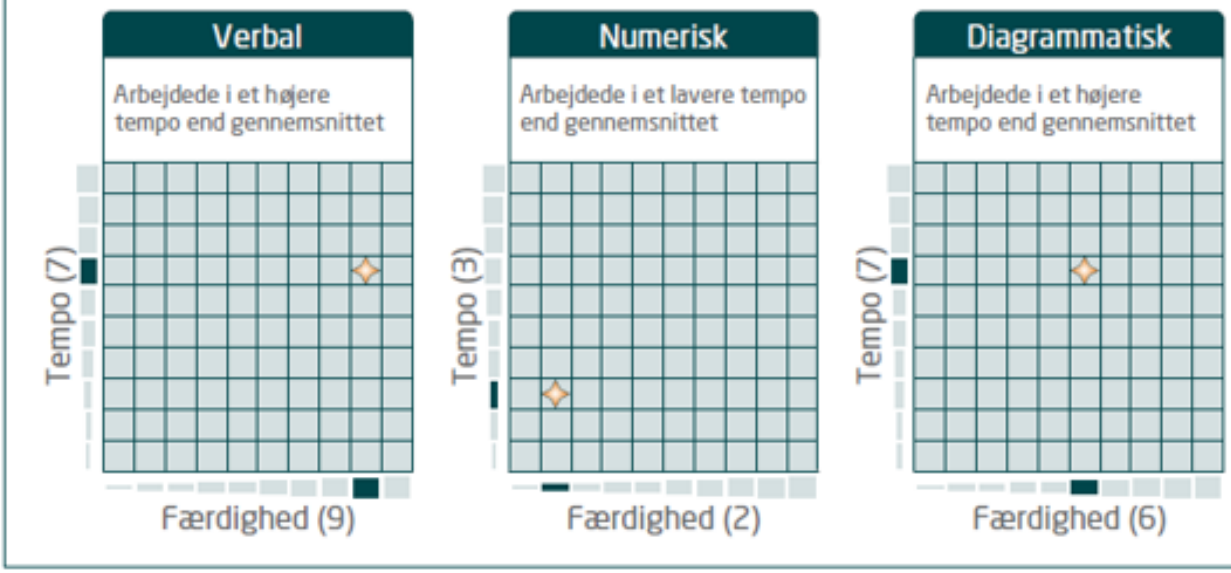
Information om færdigheder & tempo

Denne side giver information om færdigheder og tempo for hvert af områderne i testen holdt op imod sammenligningsgruppen Professionals & Managers (INT, IA, 2021).

Underscorer på færdighedsområder



Sammenligning af færdigheder & tempo

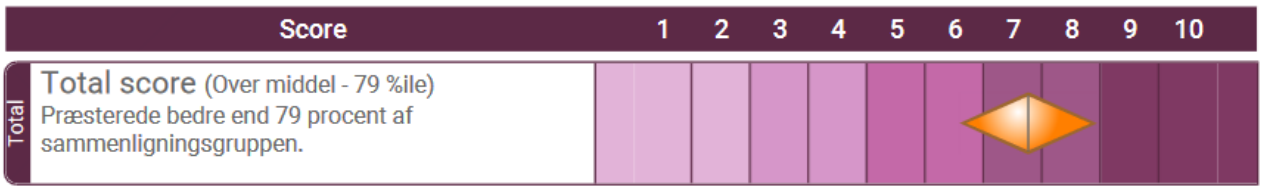


© All rights reserved, Saville Assessment Nordic A/S

Profil 3: Swift Comprehension Aptitude (side 1 af 2)

Total score

Denne side viser den totale score holdt op imod sammenligningsgruppen Mixed Occupational Group (INT, IA, 2021) på en stenskala fra 1 til 10.



Retningslinjer til tolkning

Sammenligningsgruppe: Mixed Occupational Group (INT, IA, 2021)

Sten 1: Højere end omkring 1 % af sammenligningsgruppen
Sten 2: Højere end omkring 5 % af sammenligningsgruppen
Sten 3: Højere end omkring 10 % af sammenligningsgruppen
Sten 4: Højere end omkring 25 % af sammenligningsgruppen
Sten 5: Højere end omkring 40 % af sammenligningsgruppen
Sten 6: Højere end omkring 60 % af sammenligningsgruppen
Sten 7: Højere end omkring 75 % af sammenligningsgruppen
Sten 8: Højere end omkring 90 % af sammenligningsgruppen
Sten 9: Højere end omkring 95 % af sammenligningsgruppen
Sten 10: Højere end omkring 99 % af sammenligningsgruppen

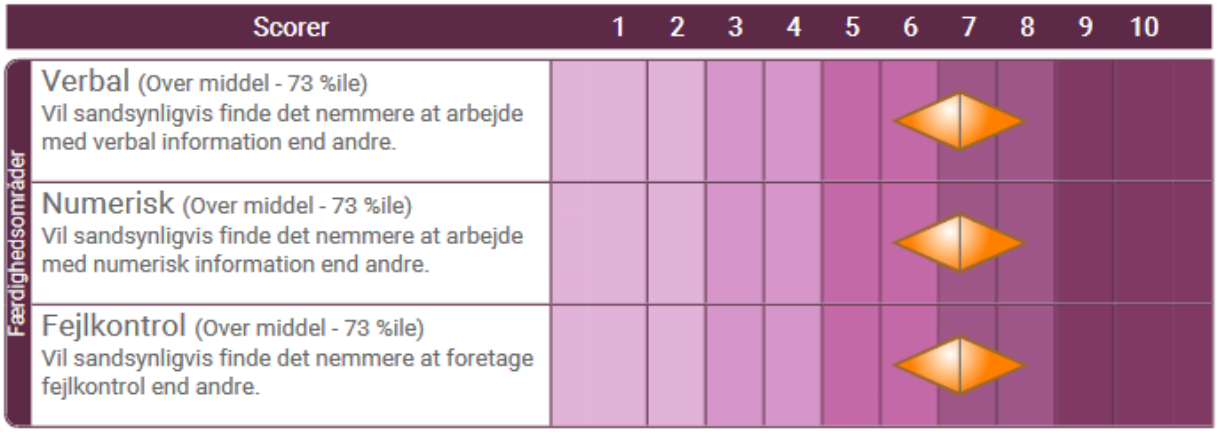
© All rights reserved, Saville Assessment Nordic A/S

Profil 3: Swift Comprehension Aptitude (side 2 af 2)

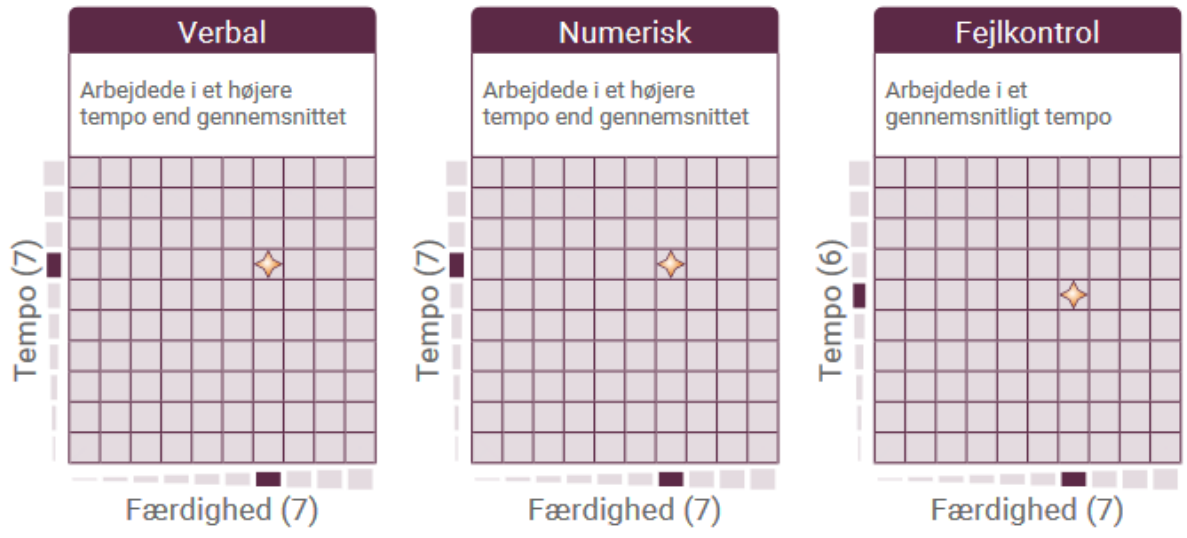
Information om færdigheder & tempo

Denne side giver information om færdigheder og tempo for hvert af områderne i testen holdt op imod sammenligningsgruppen Mixed Occupational Group (INT, IA, 2021).

Underscorer på færdighedsområder



Sammenligning af færdigheder & tempo

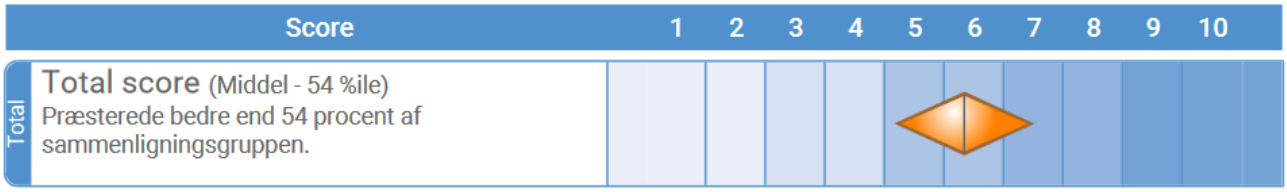


© All rights reserved, Saville Assessment Nordic A/S

Profil 4: Swift Executive Aptitude (side 1 af 2)

Total score

Denne side viser den totale score holdt op imod sammenligningsgruppen Senior Managers & Executives (INT, IA, 2021) på en stenskala fra 1 til 10.



Retningslinjer til tolkning

Sammenligningsgruppe: Senior Managers & Executives (INT, IA, 2021)

Sten 1: Højere end omkring 1 % af sammenligningsgruppen
Sten 2: Højere end omkring 5 % af sammenligningsgruppen
Sten 3: Højere end omkring 10 % af sammenligningsgruppen
Sten 4: Højere end omkring 25 % af sammenligningsgruppen
Sten 5: Højere end omkring 40 % af sammenligningsgruppen
Sten 6: Højere end omkring 60 % af sammenligningsgruppen
Sten 7: Højere end omkring 75 % af sammenligningsgruppen
Sten 8: Højere end omkring 90 % af sammenligningsgruppen
Sten 9: Højere end omkring 95 % af sammenligningsgruppen
Sten 10: Højere end omkring 99 % af sammenligningsgruppen

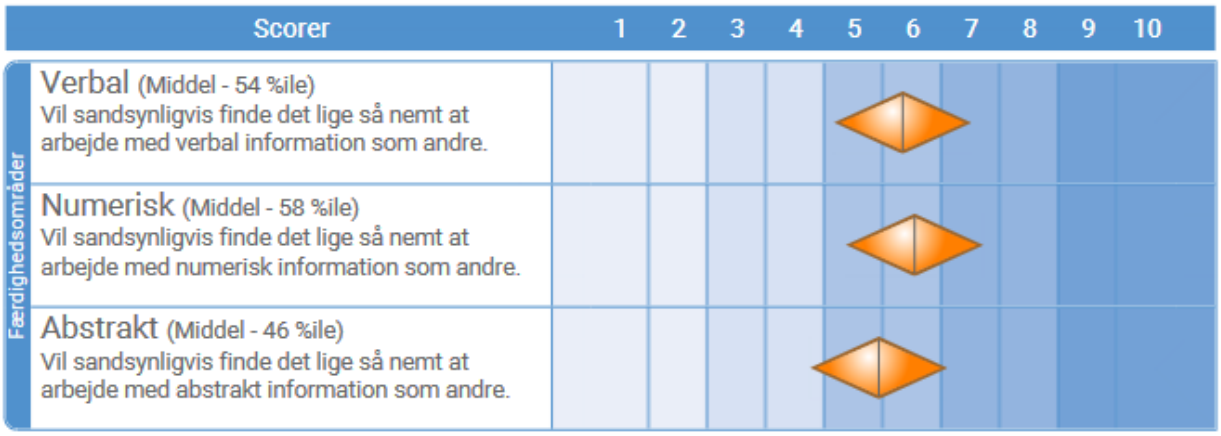
© All rights reserved, Saville Assessment Nordic A/S

Profil 4: Swift Executive Aptitude (side 2 af 2)

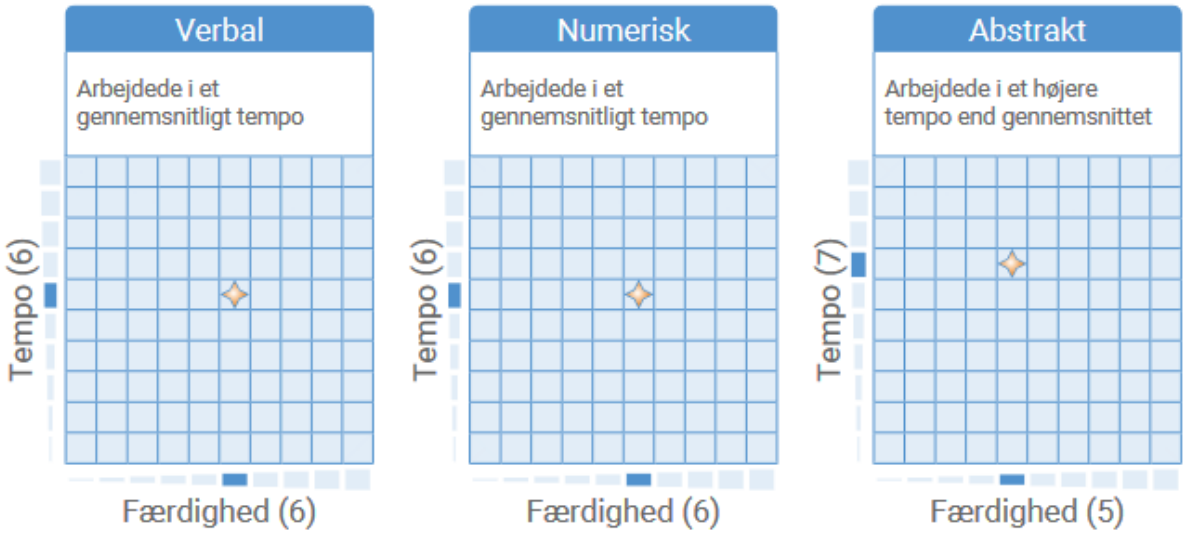
Information om færdigheder & tempo

Denne side giver information om færdigheder og tempo for hvert af områderne i testen holdt op imod sammenligningsgruppen Senior Managers & Executives (INT, IA, 2021).

Underscorer på færdighedsområder



Sammenligning af færdigheder & tempo



© All rights reserved, Saville Assessment Nordic A/S

Saville
assessment
Nordic Alliance Partner

DEL 3: NORMGRUPPER



Tilgængelige normgrupper for færdighedstest - Swift

NORMGRUPPER	Swift Comprehension Aptitude	Swift Comprehension Verbal &	Swift Analysis Aptitude	Swift Analysis Verbal & Numerical	Swift Executive Aptitude	Abstract Reasoning
Graduates - Afsluttet bachelor eller kandidateuddannelse						
Graduates (International)			✓	✓	✓	✓
Graduates (Europæisk)			✓	✓		
Graduates (Dansk)			✓	✓		
Mixed Occupational Group - Blandet erhvervsgruppe						
Mixed Occupational Group (International)	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Mixed Occupational Group (Europæisk)	✓	✓				
Mixed Occupational Group (Dansk)	✓	✓				
Individual Contributors - Specialister uden ledelse						
Individual Contributors (International)	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Individual Contributors (Europæisk)	✓	✓				
Individual Contributors (Dansk)	✓	✓	✓	✓		
Professional & Managers - Specialister & ledere						
Professional & Managers (International)			✓	✓	✓	✓
Professional & Managers (Europæisk)			✓	✓		
Professional & Managers (Dansk)			✓	✓		
Senior Managers & Executives - Ledere på højt niveau						
Senior Managers & Executives (International)			✓	✓		
Senior Managers & Executives (Europæisk)					✓	
Senior Managers & Executives (Dansk)			✓	✓	✓	✓

Saville
assessment
Nordic Alliance Partner

DEL 4:
EKSEMPELRAPPORTER



swift

Testrapport
T. Testesen



Swift Analysis

Aptitude-Rx

Indhold

Introduktion til testrapport....3
Total score....4
Information om færdigheder & tempo....5
Forbedring af færdigheder....6
Summary - Testadgang online (til brug for bedømmer)....7

Om denne rapport

Denne rapport er baseret på Swift Analysis Aptitude, som er en online test, der måler evnen til at ræsonnere på baggrund af informationer, der præsenteres i verbalt, numerisk og diagrammatisk format.

Resultaterne er baseret på en sammenligning med en international gruppe på over 13.000 "professionals and managers". Resultaterne i denne rapport er præsenteret på en stenskala fra 1 til 10, hvor 1 indikerer lav præstation og 10 indikerer høj præstation i testen. Den fejlmargin, som bør tillades, inden det kan konkluderes, at der er en forskel mellem scorer, er angivet med den rombeformede markering.

Når du læser rapporten, så husk, at den udelukkende er baseret på de informationer, der er indhentet ved testbesvarelsen, og at den beskriver præstationen i denne specifikke sammenhæng. Forskning viser dog, at færdighedstest i høj grad er i stand til at forudsige succesfulde præstationer i en studie- eller erhvervssammenhæng.

Informationerne, der er indeholdt i denne rapport er fortrolige og det skal derfor sikres, at rapporten opbevares et sikkert sted.

Informationerne indeholdt i denne rapport vil sandsynligvis være en gyldig måling af færdigheder i 12 til 24 måneder.

Denne rapport er baseret på resultaterne af den online-test, som respondenten var inviteret til at gennemføre under usuperviserede forhold. Respondentens identitet er ikke blevet verificeret af en testadministrator, og det anbefales derfor at gennemføre yderligere testning under superviserede forhold i forbindelse med væsentlige beslutninger.

Rapporten er fremstillet ved hjælp af Saville Assessments softwaresystemer og er blevet fremstillet elektronisk. Saville Assessment garanterer ikke for, at den ikke er blevet ændret eller redigeret. Vi påtager os intet erstatningsansvar for eventuelle konsekvenser ved anvendelsen af denne rapport.

Anvendelsen af denne test er begrænset til ansatte hos Saville Assessment, Saville Assessments agenter samt kunder, der er certificeret af Saville Assessment.

© 2024 Saville Assessment. Alle rettigheder forbeholdes.

Introduktion til testrapport

Denne rapport giver feedback på T. Testesens besvarelse af testen Swift Analysis Aptitude.

Total score

Denne test måler verbale, numeriske og diagrammatiske analysefærdigheder, hvilket er vigtigt i en række forskellige funktioner i en erhvervssammenhæng. Denne sektion af rapporten giver en total testscore holdt op imod sammenligningsgruppen: Professionals & Managers (INT, IA, 2021)

Den totale score indikerer hvor godt T. Testesen overordnet har præsteret i testen.

Underscorer på færdighedsområder

Underscorerne giver information om, hvordan T. Testesen har præsteret på hver af deltestene. Mønstret i resultaterne indikerer relative styrker og opmærksomhedspunkter på tværs af følgende færdighedsområder:

Verbal - vurderer evnen til at forstå, fortolke og evaluere skriftlig information.

Numerisk - måler evnen til at forstå, fortolke og evaluere numeriske data.

Diagrammatisk - vurderer evnen til at analysere diagrammer, arbejdsgange og transformationer.

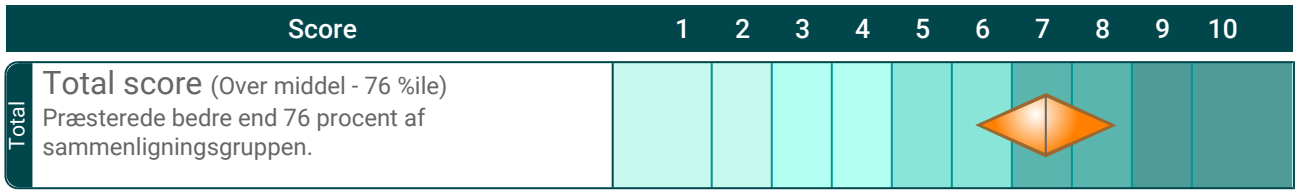
Sammenligning af færdigheder & tempo

Scorer på færdigheder og tempo er vist for hvert af områderne i testen. Disse scorer er sammenlignet i en graf ved brug af stenskalaen fra 1 til 10, hvor stenscoren er anført i parantes. Scoren på tempo er baseret på kandidatens svartid på de spørgsmål, de har besvaret, sammenlignet med den gennemsnitlige svartid for sammenligningsgruppen på de samme spørgsmål. Tempo vises fra langsom i bunden af grafen til hurtig i toppen. Færdigheder går fra lav i venstre side af grafen til høj i højre side.

© 2024 Saville Assessment. Alle rettigheder forbeholdes.

Total score

Denne side viser den totale score holdt op imod sammenligningsgruppen Professionals & Managers (INT, IA, 2021) på en stenskala fra 1 til 10.



Retningslinjer til tolkning

Sammenligningsgruppe: Professionals & Managers (INT, IA, 2021)

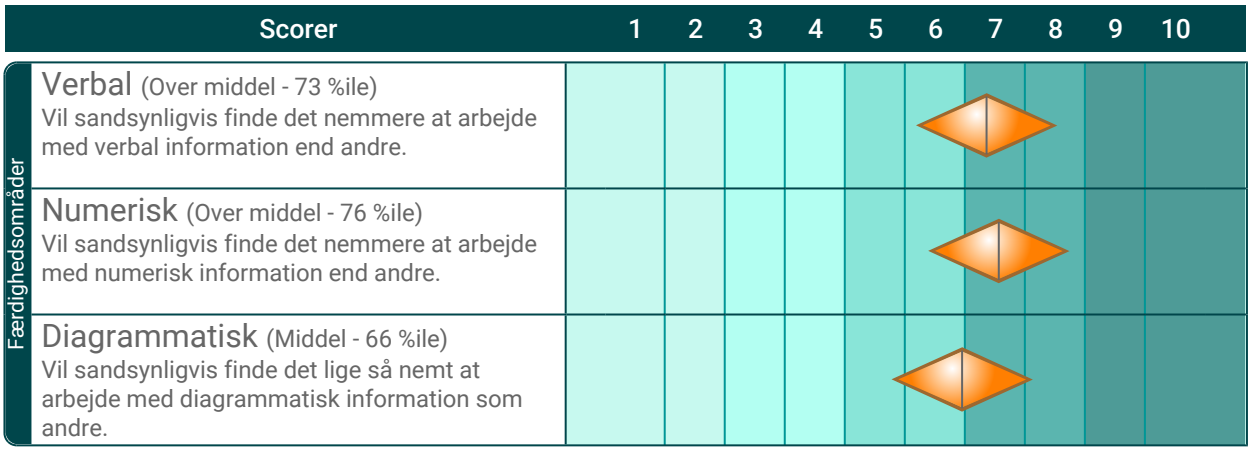
Sten 1: Højere end omkring 1 % af sammenligningsgruppen
Sten 2: Højere end omkring 5 % af sammenligningsgruppen
Sten 3: Højere end omkring 10 % af sammenligningsgruppen
Sten 4: Højere end omkring 25 % af sammenligningsgruppen
Sten 5: Højere end omkring 40 % af sammenligningsgruppen
Sten 6: Højere end omkring 60 % af sammenligningsgruppen
Sten 7: Højere end omkring 75 % af sammenligningsgruppen
Sten 8: Højere end omkring 90 % af sammenligningsgruppen
Sten 9: Højere end omkring 95 % af sammenligningsgruppen
Sten 10: Højere end omkring 99 % af sammenligningsgruppen

© 2024 Saville Assessment. Alle rettigheder forbeholdes.

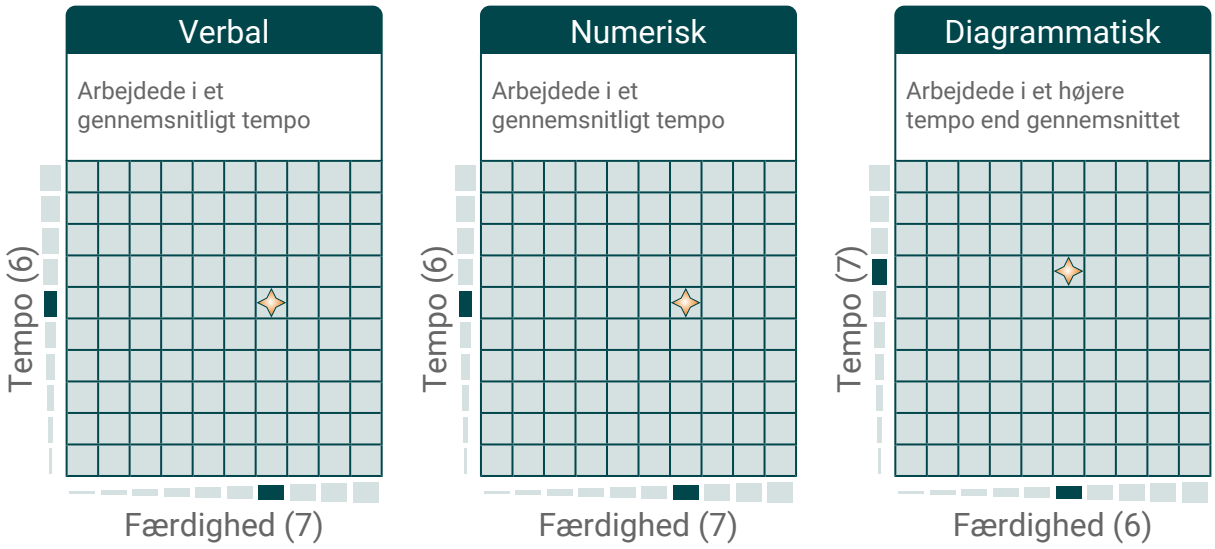
Information om færdigheder & tempo

Denne side giver information om færdigheder og tempo for hvert af områderne i testen holdt op imod sammenligningsgruppen Professionals & Managers (INT, IA, 2021).

Underscorer på færdighedsområder



Sammenligning af færdigheder & tempo



© 2024 Saville Assessment. Alle rettigheder forbeholdes.

Forbedring af færdigheder

Herunder gives nogle råd til, hvordan færdigheder kan forbedres:

Verbal

- Når du læser aviser og artikler, så prøv at afgøre, hvad de vigtigste budskaber er.
- Slå betydningen af ukendte ord op.
- Læs tekststykker og uddrag de væsentligste detaljer.
- Sammenlign forskellige skriftlige argumenter ved at se efter ligheder og forskelle.
- Se på noget du har skrevet og skriv det om i mere kortfattet form.

Numerisk

- Når du læser aviser og rapporter, så vær opmærksom og forhold dig til numerisk information.
- Gennemfør udregninger både med og uden lommeregner.
- Se efter forskelle så som ændringer i procent i numeriske tendenser.
- Tjek udregninger foretaget af andre.
- Påtag dig ansvar, der involverer at arbejde med tal.

Diagrammatisk

- Undersøg diagrammer i bøger og aviser.
- Studer flowdiagrammer med arbejdsprocesser og procedurer.
- Styrk din logik ved at løse gåder.
- Prøv at klarlægge forskellige typer af forbindelser i diagrammer.
- Udarbejd diagrammer med henblik på at illustrere rækkefølgen af begivenheder.

© 2024 Saville Assessment. Alle rettigheder forbeholdes.

Summary - Testadgang online (til brug for bedømmer)

Denne sektion af rapporten giver yderligere information om testbesvarelsen.

Påbegyndt: 01/02/2023 (11:52 GMT)
Svar gemt: 01/02/2023 (12:10 GMT)
Sprog: Engelsk (Storbritannien)
Nulstillinger af administrator: 0
Genstart af kandidat: 0
Tidsregulering: Ingen

© 2024 Saville Assessment. Alle rettigheder forbeholdes.

swift

Testrapport
T. Testesen



Swift Executive

Aptitude-Rx

Indhold

Introduktion til testrapport....3
Total score....4
Information om færdigheder & tempo....5
Forbedring af færdigheder....6
Summary - Testadgang online (til brug for bedømmer)....7

Om denne rapport

Denne rapport er baseret på Swift Executive Aptitude, som er en online test, der måler evnen til at ræsonnere på baggrund af informationer, der præsenteres i verbalt, numerisk og abstrakt format.

Resultaterne er baseret på en sammenligning med en international gruppe på over 6.000 "senior managers and executives". Resultaterne i denne rapport er præsenteret på en stenskala fra 1 til 10, hvor 1 indikerer lav præstation og 10 indikerer høj præstation i testen. Den fejlmargin, som bør tillades, inden det kan konkluderes, at der er en forskel mellem scorer, er angivet med den rombeformede markering.

Når du læser rapporten, så husk, at den udelukkende er baseret på de informationer, der er indhentet ved testbesvarelsen, og at den beskriver præstationen i denne specifikke sammenhæng. Forskning viser dog, at færdighedstest i høj grad er i stand til at forudsige succesfulde præstationer i en studie- eller erhvervssammenhæng.

Informationerne, der er indeholdt i denne rapport er fortrolige og det skal derfor sikres, at rapporten opbevares et sikkert sted.

Informationerne indeholdt i denne rapport vil sandsynligvis være en gyldig måling af færdigheder i 12 til 24 måneder.

Denne rapport er baseret på resultaterne af den online-test, som respondenten var inviteret til at gennemføre under usuperviserede forhold. Respondentens identitet er ikke blevet verificeret af en testadministrator, og det anbefales derfor at gennemføre yderligere testning under superviserede forhold i forbindelse med væsentlige beslutninger.

Rapporten er fremstillet ved hjælp af Saville Assessments softwaresystemer og er blevet fremstillet elektronisk. Saville Assessment garanterer ikke for, at den ikke er blevet ændret eller redigeret. Vi påtager os intet erstatningsansvar for eventuelle konsekvenser ved anvendelsen af denne rapport.

Anvendelsen af denne test er begrænset til ansatte hos Saville Assessment, Saville Assessments agenter samt kunder, der er certificeret af Saville Assessment.

© 2024 Saville Assessment. Alle rettigheder forbeholdes.

Introduktion til testrapport

Denne rapport giver feedback på T. Testesens besvarelse af testen Swift Executive Aptitude.

Total score

Denne test måler verbale analysefærdigheder, numeriske analysefærdigheder og evnen til abstrakt ræsonnement, som er vigtige færdigheder i en række forskellige funktioner i en erhvervssammenhæng. Denne sektion af rapporten giver en total testscore holdt op imod sammenligningsgruppen: Senior Managers & Executives (INT, IA, 2021)

Den totale score indikerer hvor godt T. Testesen overordnet har præsteret i testen.

Underscorer på færdighedsområder

Underscorerne giver information om, hvordan T. Testesen har præsteret på hver af deltestene. Mønstret i resultaterne indikerer relative styrker og opmærksomhedspunkter på tværs af følgende færdighedsområder:

Verbal - vurderer evnen til at forstå, fortolke og evaluere skriftlig information.

Numerisk - måler evnen til at forstå, fortolke og evaluere numeriske data.

Abstrakt - måler evnen til at forstå sekvenser af mønstre og forbindelser.

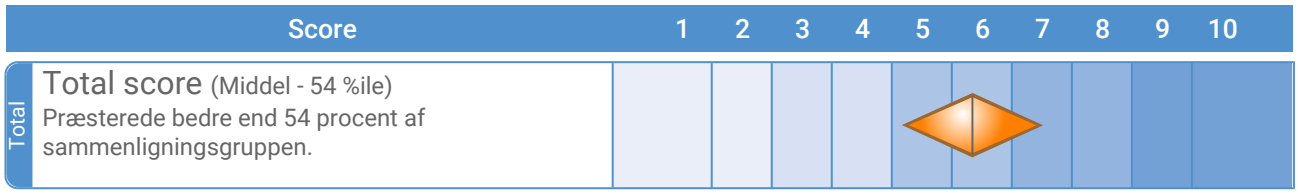
Sammenligning af færdigheder & tempo

Scorer på færdigheder og tempo er vist for hvert af områderne i testen. Disse scorer er sammenlignet i en graf ved brug af stenskalaen fra 1 til 10, hvor stenscoren er anført i parantes. Scoren på tempo er baseret på kandidatens svartid på de spørgsmål, de har besvaret, sammenlignet med den gennemsnitlige svartid for sammenligningsgruppen på de samme spørgsmål. Tempo vises fra langsom i bunden af grafen til hurtig i toppen. Færdigheder går fra lav i venstre side af grafen til høj i højre side.

© 2024 Saville Assessment. Alle rettigheder forbeholdes.

Total score

Denne side viser den totale score holdt op imod sammenligningsgruppen Senior Managers & Executives (INT, IA, 2021) på en stenskala fra 1 til 10.



Retningslinjer til tolkning

Sammenligningsgruppe: Senior Managers & Executives (INT, IA, 2021)

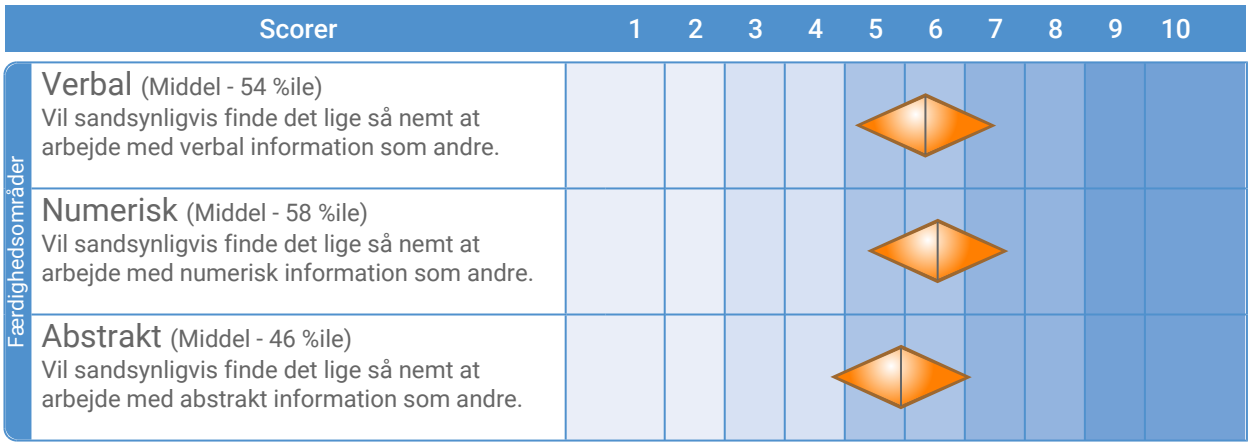
Sten 1: Højere end omkring 1 % af sammenligningsgruppen
Sten 2: Højere end omkring 5 % af sammenligningsgruppen
Sten 3: Højere end omkring 10 % af sammenligningsgruppen
Sten 4: Højere end omkring 25 % af sammenligningsgruppen
Sten 5: Højere end omkring 40 % af sammenligningsgruppen
Sten 6: Højere end omkring 60 % af sammenligningsgruppen
Sten 7: Højere end omkring 75 % af sammenligningsgruppen
Sten 8: Højere end omkring 90 % af sammenligningsgruppen
Sten 9: Højere end omkring 95 % af sammenligningsgruppen
Sten 10: Højere end omkring 99 % af sammenligningsgruppen

© 2024 Saville Assessment. Alle rettigheder forbeholdes.

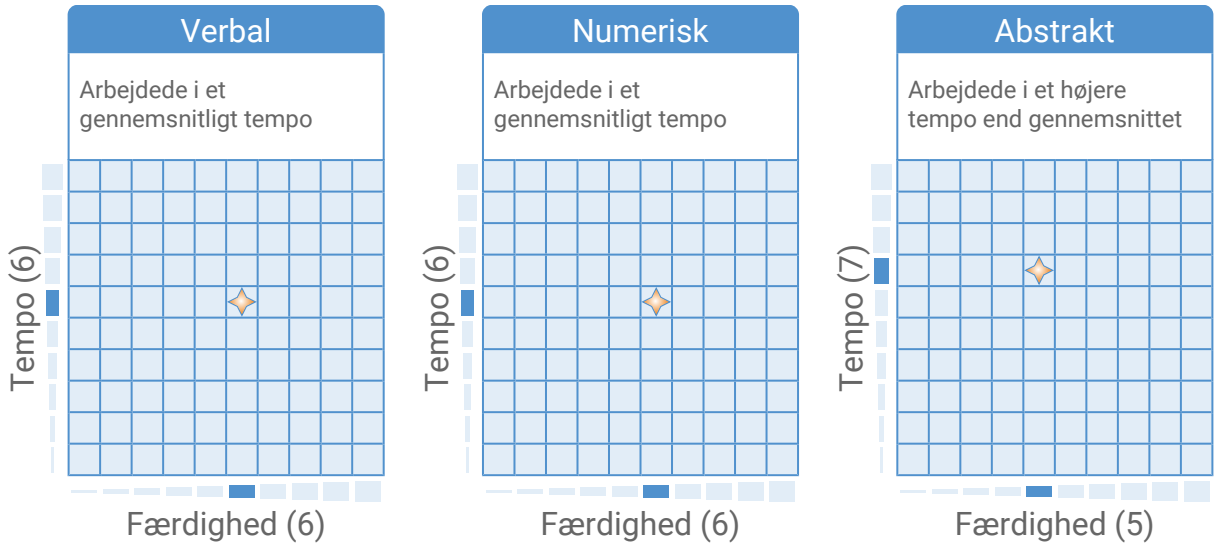
Information om færdigheder & tempo

Denne side giver information om færdigheder og tempo for hvert af områderne i testen holdt op imod sammenligningsgruppen Senior Managers & Executives (INT, IA, 2021).

Underscorer på færdighedsområder



Sammenligning af færdigheder & tempo



© 2024 Saville Assessment. Alle rettigheder forbeholdes.

Forbedring af færdigheder

Herunder gives nogle råd til, hvordan færdigheder kan forbedres:

Verbal

- Når du læser aviser og artikler, så prøv at afgøre, hvad de vigtigste budskaber er.
- Slå betydningen af ukendte ord op.
- Læs tekststykker og uddrag de væsentligste detaljer.
- Sammenlign forskellige skriftlige argumenter ved at se efter ligheder og forskelle.
- Se på noget du har skrevet og skriv det om i mere kortfattet form.

Numerisk

- Når du læser aviser og rapporter, så vær opmærksom og forhold dig til numerisk information.
- Gennemfør udregninger både med og uden lommeregner.
- Se efter forskelle så som ændringer i procent i numeriske tendenser.
- Tjek udregninger foretaget af andre.
- Påtag dig ansvar, der involverer at arbejde med tal.

Abstrakt

- Arbejd med abstrakte materialer.
- Undersøg information, der er præsenteret i abstrakte former i bøger og aviser.
- Gennemfør logiske gåder og spil.
- Se efter mønstre og forbindelser i information.
- Øv dig i at oprette diagrammer, der repræsenterer sammenhænge, forbindelser og rækkefølger.

© 2024 Saville Assessment. Alle rettigheder forbeholdes.

Summary - Testadgang online (til brug for bedømmer)

Denne sektion af rapporten giver yderligere information om testbesvarelsen.

Påbegyndt: 01/02/2023 (12:15 GMT)
Svar gemt: 01/02/2023 (12:33 GMT)
Sprog: Engelsk (Storbritannien)
Nulstillinger af administrator: 0
Genstart af kandidat: 0
Tidsregulering: Ingen

© 2024 Saville Assessment. Alle rettigheder forbeholdes.

swift

Testrapport
T. Testesen



Swift Comprehension

Aptitude-Rx

Indhold

Introduktion til testrapport....3
Total score....4
Information om færdigheder & tempo....5
Forbedring af færdigheder....6
Summary - Testadgang online (til brug for bedømmer)....7

Om denne rapport

Denne rapport er baseret på Swift Comprehension Aptitude, som er en online test, der måler evnen til at ræsonnere på baggrund af informationer, der præsenteres i verbalt, numerisk og fejlkontrol format.

Resultaterne er baseret på en sammenligning med en international "mixed occupational group" på over 16.000 personer. Resultaterne i denne rapport er præsenteret på en stenskala fra 1 til 10, hvor 1 indikerer lav præstation og 10 indikerer høj præstation i testen. Den fejlmargin, som bør tillades, inden det kan konkluderes, at der er en forskel mellem scorer, er angivet med den rombeformede markering.

Når du læser rapporten, så husk, at den udelukkende er baseret på de informationer, der er indhentet ved testbesvarelsen, og at den beskriver præstationen i denne specifikke sammenhæng. Forskning viser dog, at færdighedstest i høj grad er i stand til at forudsige succesfulde præstationer i en studie- eller erhvervssammenhæng.

Informationerne, der er indeholdt i denne rapport er fortrolige og det skal derfor sikres, at rapporten opbevares et sikkert sted.

Informationerne indeholdt i denne rapport vil sandsynligvis være en gyldig måling af færdigheder i 12 til 24 måneder.

Denne rapport er baseret på resultaterne af den online-test, som respondenten var inviteret til at gennemføre under usuperviserede forhold. Respondentens identitet er ikke blevet verificeret af en testadministrator, og det anbefales derfor at gennemføre yderligere testning under superviserede forhold i forbindelse med væsentlige beslutninger.

Rapporten er fremstillet ved hjælp af Saville Assessments softwaresystemer og er blevet fremstillet elektronisk. Saville Assessment garanterer ikke for, at den ikke er blevet ændret eller redigeret. Vi påtager os intet erstatningsansvar for eventuelle konsekvenser ved anvendelsen af denne rapport.

Anvendelsen af denne test er begrænset til ansatte hos Saville Assessment, Saville Assessments agenter samt kunder, der er certificeret af Saville Assessment.

© 2024 Saville Assessment. Alle rettigheder forbeholdes.

Introduktion til testrapport

Denne rapport giver feedback på T. Testesens besvarelse af testen Swift Comprehension Aptitude.

Total score

Denne test måler verbal og numerisk forståelse samt evnen til at foretage fejlkontrol, hvilket er vigtigt i en række forskellige funktioner i en erhvervssammenhæng. Denne sektion af rapporten giver en total testscore holdt op imod sammenligningsgruppen: Mixed Occupational Group (INT, IA, 2021)

Den totale score indikerer hvor godt T. Testesen overordnet har præsteret i testen.

Underscorer på færdighedsområder

Underscorerne giver information om, hvordan T. Testesen har præsteret på hver af deltestene. Mønstret i resultaterne indikerer relative styrker og opmærksomhedspunkter på tværs af følgende færdighedsområder:

Verbal - vurderer evnen til at forstå, fortolke og evaluere skriftlig information.

Numerisk - måler evnen til at forstå, fortolke og evaluere numeriske data.

Fejlkontrol - måler evnen til at læse korrektur, tjekke tal og kontrollere koder.

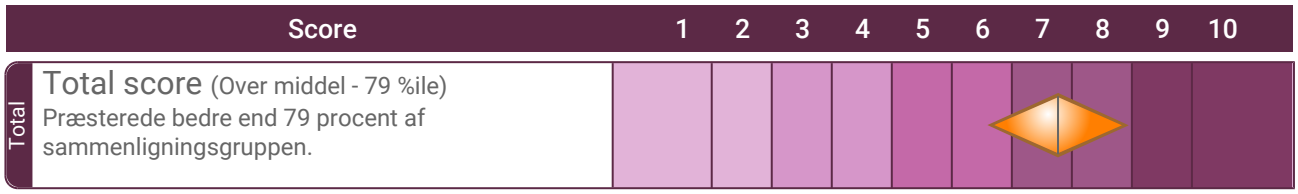
Sammenligning af færdigheder & tempo

Scorer på færdigheder og tempo er vist for hvert af områderne i testen. Disse scorer er sammenlignet i en graf ved brug af stenskalaen fra 1 til 10, hvor stenscoren er anført i parantes. Scoren på tempo er baseret på kandidatens svartid på de spørgsmål, de har besvaret, sammenlignet med den gennemsnitlige svartid for sammenligningsgruppen på de samme spørgsmål. Tempo vises fra langsom i bunden af grafen til hurtig i toppen. Færdigheder går fra lav i venstre side af grafen til høj i højre side.

© 2024 Saville Assessment. Alle rettigheder forbeholdes.

Total score

Denne side viser den totale score holdt op imod sammenligningsgruppen Mixed Occupational Group (INT, IA, 2021) på en stenskala fra 1 til 10.



Retningslinjer til tolkning

Sammenligningsgruppe: Mixed Occupational Group (INT, IA, 2021)

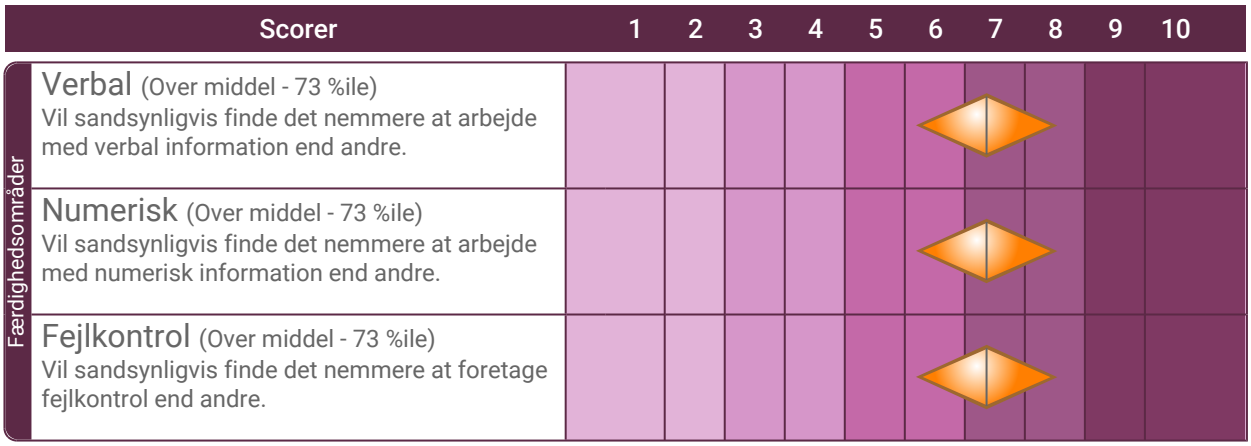
Sten 1: Højere end omkring 1 % af sammenligningsgruppen
Sten 2: Højere end omkring 5 % af sammenligningsgruppen
Sten 3: Højere end omkring 10 % af sammenligningsgruppen
Sten 4: Højere end omkring 25 % af sammenligningsgruppen
Sten 5: Højere end omkring 40 % af sammenligningsgruppen
Sten 6: Højere end omkring 60 % af sammenligningsgruppen
Sten 7: Højere end omkring 75 % af sammenligningsgruppen
Sten 8: Højere end omkring 90 % af sammenligningsgruppen
Sten 9: Højere end omkring 95 % af sammenligningsgruppen
Sten 10: Højere end omkring 99 % af sammenligningsgruppen

© 2024 Saville Assessment. Alle rettigheder forbeholdes.

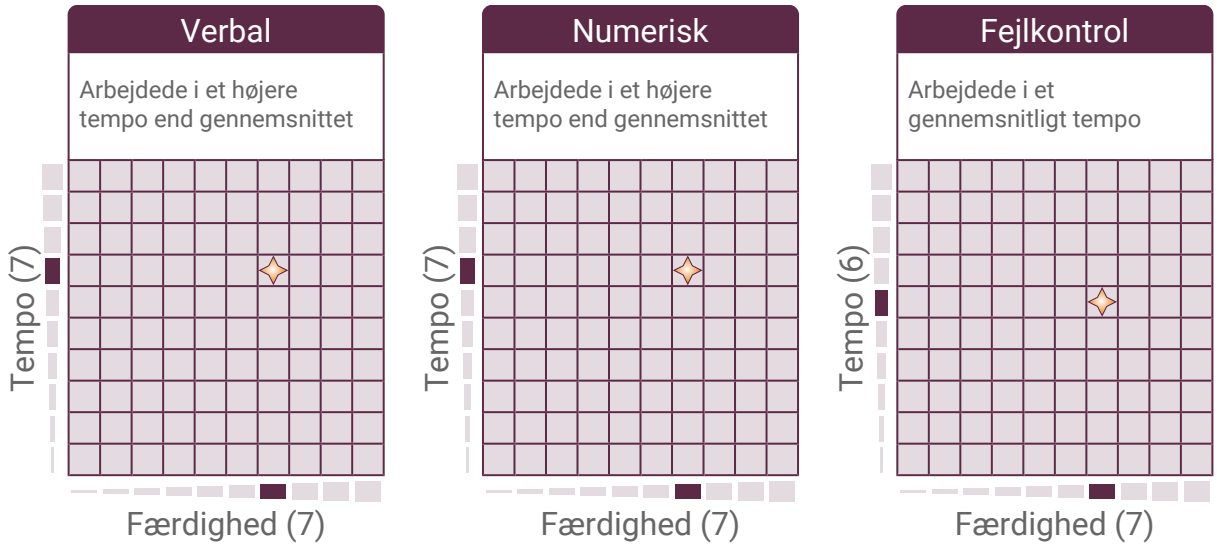
Information om færdigheder & tempo

Denne side giver information om færdigheder og tempo for hvert af områderne i testen holdt op imod sammenligningsgruppen Mixed Occupational Group (INT, IA, 2021).

Underscorer på færdighedsområder



Sammenligning af færdigheder & tempo



© 2024 Saville Assessment. Alle rettigheder forbeholdes.

Forbedring af færdigheder

Herunder gives nogle råd til, hvordan færdigheder kan forbedres:

Verbal

- Når du læser aviser og artikler, så prøv at afgøre, hvad de vigtigste budskaber er.
- Slå betydningen af ukendte ord op.
- Læs tekststykker og uddrag de væsentligste detaljer.
- Sammenlign forskellige skriftlige argumenter ved at se efter ligheder og forskelle.
- Se på noget du har skrevet og skriv det om i mere kortfattet form.

Numerisk

- Når du læser aviser og rapporter, så vær opmærksom og forhold dig til numerisk information.
- Gennemfør udregninger både med og uden lommeregner.
- Se efter forskelle så som ændringer i procent i numeriske tendenser.
- Tjek udregninger foretaget af andre.
- Påtag dig ansvar, der involverer at arbejde med tal.

Fejlkontrol

- Tjek forskellige typer af information for fejl.
- Krydstjek information for at identificere fejl.
- Dobbelttjek dit arbejde for fejl.
- Tjek andres arbejde for fejl.
- Læs grundig korrektur på dokumenter.

© 2024 Saville Assessment. Alle rettigheder forbeholdes.

Summary - Testadgang online (til brug for bedømmer)

Denne sektion af rapporten giver yderligere information om testbesvarelsen.

Påbegyndt: 10/01/2024 (11:23 GMT)
Svar gemt: 10/01/2024 (11:31 GMT)
Sprog: Engelsk (Storbritannien)
Nulstillinger af administrator: 0
Genstart af kandidat: 0
Tidsregulering: Ingen

© 2024 Saville Assessment. Alle rettigheder forbeholdes.