

Inspiration til testtilbagemelding på færdighedstest

Del 1: Inspiration til introduktion

Testoplevelse

Hvordan var det at besvare testen?

Baggrundsinformation

Måler analytiske færdigheder og potentiale for indlæring under tidspres.

Sammenligningsgruppe

Du bliver holdt op imod en sammenligningsgruppe bestående af _____ (fx Professionals and Managers, DK-norm)

Fortrolighed

Testresultatet og samtalen er fortrolig, og data vil blive opbevaret i ____ dage. Du kan til hver en tid tilbagekalde det samtykke, du har givet i forbindelse med testning, og vi vil anonymisere alle personhenførbare data.

Del 2: Inspiration til feedback

Total score

Når man ser på tværs af de enkelte deltest, ligger din totale score [...]

Deltest

Under middel: personen vil sandsynligvis finde det vanskeligere at arbejde med [navn på deltest] end andre.

Middel: personen vil sandsynligvis finde det lige så nemt at arbejde med [navn på deltest] som andre.

Over middel: personen vil sandsynligvis finde det nemmere at arbejde med [navn på deltest] end andre.

Tempo

Under deltesten [Indsæt deltest] har du arbejdet i et [Indsæt tempo] end gennemsnittet...

Interview

Anvend herefter adfærdsbaseret interviewteknik ved fx at anvende spørgekompasset til at tale om konkrete situationer personen har arbejdet med den specifikke analytiske færdighed.



Inspiration til testtilbage melding på færdighedstest

Færdighedsscore

			Under middel (sten 1-4)	Middel (sten 5-6)	Over middel (sten 7-10)	Definitioner
		Total score	●	●	●	
Færdighed	V	Verbal	●	●	●	Skriftlig information
	N	Numerisk	●	●	●	Numerisk information
	D	Diagrammatisk	●	●	●	Procesforståelse
	C	Fejlkontrol	●	●	●	Tjekke fejl i data
	A	Abstrakt	●	●	●	Finde logik/systematik

Tempo

			Arbejdet i et lavere tempo end gennemsnittet	Arbejdet i et gennemsnitligt tempo	Arbejdet i et højere tempo end gennemsnittet
Tempo	V	Verbal	●	●	●
	N	Numerisk	●	●	●
	D	Diagrammatisk	●	●	●
	C	Fejlkontrol	●	●	●
	A	Abstrakt	●	●	●

Inspiration til tematikker for samtalen

- Tilgang til testen
- Arbejde under tidspres og korte deadlines
- Samarbejde, delegering & involvering
- Tilegnelse af ny viden